



12 Ιουλίου 2021

Προς
Τη Σύγκλητο του Πανεπιστημίου Κρήτης

Θέμα: Ετήσια Αναφορά της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.)

**Έργο και δραστηριότητες της Ε.Ι.Φ.
(Ιούνιος 2020 – Ιούνιος 2021)**

Εισαγωγικά

Η συγκρότηση, τα μέλη και οι αρμοδιότητες-έργο της Ε.Ι.Φ.

Η Ε.Ι.Φ. του Πανεπιστημίου Κρήτης συγκροτήθηκε στην 434η/18-06-2020 τακτική συνεδρίαση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Κρήτης, δυνάμει της υπ' αριθμ. 431ης/14-05-2020 απόφασης του ίδιου Ακαδημαϊκού Οργάνου, και σύμφωνα με το άρθρο 33 του ν. 4589/2019 (Φ.Ε.Κ. Α' 13/29.01.2019). Αποτελείται σύμφωνα με τον ως άνω νόμο από εννέα τακτικά μέλη, μεταξύ των μελών του Ιδρύματος, με την παρακάτω σύνθεση: έξι (6) μέλη Δ.Ε.Π., ένα (1) μέλος Ε.Δι.Π., μία (1) διοικητική υπάλληλο και μία (1) φοιτήτρια. Επίσης υποστηρίζεται από ένα μέλος του διοικητικού προσωπικού ως Γραμματέα της Επιτροπής. Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της Ε.Ι.Φ. που εγκρίθηκε με την απόφαση της 462/17-06-2021 τακτικής συνεδρίασης της Συγκλήτου, η ΕΙΦ του ΠΚ στο εξής θα αποτελείται από τις ως άνω κατηγορίες μελών και τα αναπληρωματικά τους μέλη. Η θητεία των μελών της Ε.Ι.Φ., τακτικών και αναπληρωματικών, είναι τριετής και λήγει με την ανάδειξη των μελών της νέας Επιτροπής.

Τα μέλη της παρούσας Ε.Ι.Φ. είναι τα εξής:

1. Αικατερίνη Δαλακούρα, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, Τμήμα Φιλοσοφικών και Κοινωνικών Σπουδών, Πρόεδρος
2. Κυριακή Θερμού, Καθηγήτρια, Ιατρική Σχολή, Αναπληρώτρια της Προέδρου
3. Εύα Αναστασιάδη, φοιτήτρια, Τμήμα Επιστήμης Υπολογιστών (υπέβαλε παραίτηση λόγω ολοκλήρωσης των σπουδών της)
4. Αναστασία Διακάτου, Μόνιμη Διοικητική Υπάλληλος, Τμήμα Σχεδιασμού και Οργάνωσης
5. Όλγα Θεμελή, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, Τμήμα Ψυχολογίας
6. Ζαχαρούλα Κασσέρη, μέλος ΕΔΙΠ, Τμήμα Ψυχολογίας
7. Ευαγγελία Παπαδάκη, μόνιμη Επίκουρη Καθηγήτρια, Τμήμα Φιλοσοφικών και Κοινωνικών Σπουδών (υπέβαλε παραίτηση)
8. Παναγιώτα Φατούρου, Καθηγήτρια, Τμήμα Επιστήμης Υπολογιστών
9. Ελένη Φουρναράκη, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, Τμήμα Κοινωνιολογίας
Γραμματέας της Επιτροπής: Ιωάννα Τζανταρολάκη, Υπάλληλος Ι.Δ.Α.Χ.



Η Ε.Ι.Φ. του Π.Κ. έχει σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της, και βάσει του άρθρου 33 του Ν. 4589/2019, τις παρακάτω αρμοδιότητες:

- α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος,
- β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση κάθε μορφής σεξισμού,
- γ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα,
- δ) προωθεί την εκπόνηση Π.Μ.Σ., την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στα προγράμματα σπουδών και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου,
- ε) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών για θέματα που σχετίζονται με το πεδίο των αρμοδιοτήτων της,
- στ) παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά,
- ζ) παρέχει συνδρομή προς τα θύματα διακρίσεων, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή όταν αυτή διαπιστώνεται.

Ο σκοπός και το έργο της καταγράφονται αναλυτικά στο άρθρο 6 (παρ. 1-16) του Εσωτερικού Κανονισμού της Επιτροπής (έγκριση Συγκλήτου υπ. αρ. 462/17-06-2021 Συνεδρίαση).

1.0 Πολιτική, σχεδιασμός και οργάνωση του έργου της

Βασικές αρχές και στρατηγικές στην οργάνωση και τον σχεδιασμό του έργου της Ε.Ι.Φ.:

(α) Οργάνωση της εσωτερικής λειτουργία της Ε.Ι.Φ. έως τη συγγραφή και έγκριση του Εσωτερικού της Κανονισμού

- Στο πλαίσιο αυτό αποφασίστηκαν «πυκνές» συνεδριάσεις της Επιτροπής (2 μηνιαίως), λόγω των αναγκών οργάνωσης μιας νέας, χωρίς προηγούμενη εμπειρία Επιτροπής. Η Ε.Ι.Φ. ξεκίνησε τις εργασίες της τον Σεπτέμβριο του 2020 (1^η Συνεδρίαση 10/9/2020) και πραγματοποιήθηκαν 18 συνολικά συνεδριάσεις. Με βάση τον Κανονισμό της, οι συνεδριάσεις ορίζονται πλέον σε μία τακτική συνεδρίαση το μήνα και έκτακτες συνεδριάσεις, όταν παρίσταται ανάγκη.

(β) Εξασφάλιση ιδρυματικής υποστήριξης, αξιοποίηση πόρων, δομών και ανθρώπινου δυναμικού

Επιδίωξη αλλά και απαραίτητη προϋπόθεση, όπως τονίζουν και τα επίσημα κείμενα των εθνικών και ευρωπαϊκών φορέων για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών ισότητας στα ακαδημαϊκά ιδρύματα, είναι η συνεργασία και υποστήριξη από τις διοικήσεις και τις δομές των ιδρυμάτων.¹ Πιο συγκεκριμένα:

- Συνεργασία με τη διοίκηση του Ιδρύματος
- Ιδρυματική υποστήριξη στην υλοποίηση του έργου της (διοικητική, νομική, οικονομική)

Στο πλαίσιο αυτό έχει παρασχεθεί υποστήριξη στην Ε.Ι.Φ.:

- Από τις Μονάδες/Τμήματα του Π.Κ. (Στατιστική Υπηρεσία, Μονάδα

¹ Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών: Μια Ένωση Ισότητας- Στρατηγική για την ισότητα των φύλων 2020-2025, Βρυξέλλες, 5.3.2020 [COM(2020) 152 final]. EIGE, Gender Equality in academia and research GEAR tool, Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2016. Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων/Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας, Ελληνική Στρατηγική για τον Ευρωπαϊκό Χώρο Έρευνας (ΕΧΕ)- Εθνικός Οδικός Χάρτης (2015-2020), Αθήνα, Απρίλιος 2016.

Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης [Μ.Ο.Δ.Υ.] του Ε.Λ.Κ.Ε., Γραμματείες των Ακαδημαϊκών Τμημάτων, Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων, Κέντρο Υποδομών Υπηρεσιών Τεχνολογίας και Επικοινωνιών [Κ.Υ.Υ.Τ.Π.Ε.] κ.ά.), με την παροχή δεδομένων για την καταγραφή/μελέτη της κατάστασης στο Π.Κ. αναφορικά με τα ζητήματα ισότητας, και την προβολή των δραστηριοτήτων της

- Από την Νομική Υπηρεσία του Π.Κ. για τη συγγραφή των καταστατικών της κειμένων (εσωτερικός Κανονισμός), και τις παρεμβάσεις στα επίσημα κείμενα του Πανεπιστημίου
- Οικονομική υποστήριξη, με τη δημιουργία προγράμματος Γενικού Ενδιαφέροντος με τίτλο «Υποστήριξη Επιτροπής Ισότητας Φύλων Πανεπιστημίου Κρήτης» από την Επιτροπή Ερευνών για την ετήσια οικονομική υποστήριξη της ΕΙΦ από τον ΕΛΚΕ του Π.Κ.
- Φοιτητές/τριες έχουν ενταχθεί στις ομάδες εργασίας της Ε.Ι.Φ. (βλ. παρακάτω) ως συνεργαζόμενα μέλη

Για την περαιτέρω συνεργασία –αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού έχει δημιουργηθεί η πρόβλεψη για **Σύσταση εθελοντικών ομάδων υποστήριξης του έργου της Ε.Ι.Φ.** Η εν λόγω πρόβλεψη παρότι έχει οργανωθεί (δηλώσεις για συμμετοχή στις ομάδες μπορούν να γίνονται μέσα από την Ιστοσελίδα της Ε.Ι.Φ. και την ειδική φόρμα δήλωσης πρόθεσης συνεργασίας) δεν έχει ακόμη ενεργοποιηθεί.

(β) Σχεδιασμός του έργου: προτεραιότητες –προγραμματισμός δραστηριοτήτων

Για την υλοποίηση του έργου της Επιτροπής τα μέλη της στις πρώτες τους συνεδριάσεις έθεσαν προτεραιότητες, σε βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη βάση, με στόχο τη σταδιακή, αφενός, και τη συγκροτημένη, αφετέρου, μελέτη των ζητημάτων που αφορούν στο έργο της, ώστε η διαμόρφωση της πολιτικής του ιδρύματος για τα θέματα φύλου –ισότητας να μπορεί να στηριχθεί σε μια συστηματική μελέτη των εμπειρικών δεδομένων. Για το λόγο αυτό τα πεδία μελέτης που επιλέγησαν, ανατέθηκαν σε επιμέρους ομάδες μελών για τη μελέτη τους. Έτσι δημιουργήθηκαν **Ομάδες Εργασίας, στις οποίες συμμετέχουν εκτός από τα μέλη της Ε.Ι.Φ. και συνεργαζόμενα μέλη από το δυναμικό του Π.Κ.**

Συνολικά δημιουργηθεί οι παρακάτω Ομάδες Εργασίας:

- Ομάδα Σύνταξης του Εσωτερικού Κανονισμού της Ε.Ι.Φ.
- Ομάδα Σύνταξης Οδηγού για τη Χρήση μη Σεξιστικής Γλώσσας
- Ομάδα Διερεύνησης Στάσεων και Εμπειριών στα Θέματα Φύλου, Ισότητας, Διακρίσεων
- Ομάδα Μελέτης και Αποτύπωσης του Έμφυλου Χάρτη του Πανεπιστημίου Κρήτης
- Ομάδα Διερεύνησης Διαδικασιών Διαμεσολάβησης και Μέσων Υποστήριξης σε Περιπτώσεις Διακρίσεων:
- Ομάδα Προγραμματισμού Ομιλιών/Διαλέξεων, Ημερίδων, Συνεδρίων
- Ομάδα Σχεδιασμού και Ενημέρωσης της ιστοσελίδας της Ε.Ι.Φ.
- Ομάδα Διάχυσης του Έργου της Ε.Ι.Φ. & Δημόσιων Παρεμβάσεων
- Ομάδα Μελέτης για την Ισότητα των Φύλων στην Έρευνα
- Ομάδα Σύνταξης του Σχεδίου Δράσης του Π.Κ. για την Ισότητα και την Αποδοχή της Διαφορετικότητας

Πέραν των πεδίων μελέτης που αρχικά επιλέγησαν ως προτεραιότητες, ομάδες



εργασίας δημιουργήθηκαν προκειμένου η Ε.Ι.Φ. να ανταποκριθεί σε ανάγκες που έθετε η τρέχουσα ακαδημαϊκή συγκυρία. Παραδείγματα τέτοιων συνθηκών συγκρότησης Ομάδων εργασίας, αποτελούν οι δύο τελευταίες ομάδες εργασίας. Η πρώτη συγκροτήθηκε στη συγκυρία της αναθεώρησης του ΟΔΧ του ΕΛΚΕ του Ιδρύματος, και η τελευταία, παρότι το αντικείμενό της θεωρήθηκε μακροπρόθεσμος στόχος στον αρχικό σχεδιασμό της Ε.Ι.Φ. οι όροι χρηματοδότησης που συνδέονται πλέον με την ύπαρξη ή μη Σχεδίου Δράσης του ιδρύματος, οδήγησαν στην ενεργοποίηση της Ομάδας.

Βασική αρχή και στόχος στην πολιτική της οργάνωσης του έργου της Ε.Ι.Φ. είναι: Η διαμόρφωση στην ακαδημαϊκή κοινότητα του Πανεπιστημίου Κρήτης μιας κουλτούρας για την ισότητα ως «κοινής υπόθεσης και κοινής ευθύνης»

2.0 Το έργο και οι δραστηριότητες της Ε.Ι.Φ. κατά τον πρώτο χρόνο λειτουργίας

2.1 Αποσαφήνιση αρμοδιοτήτων, έργου και τρόπου λειτουργίας της Ε.Ι.Φ.

Έχει συνταχθεί ο Εσωτερικός Κανονισμός της Ε.Ι.Φ. και εγκριθεί από την Σύγκλητο (462/17-06-2021).²

2.2 Καταγραφή της κατάστασης στο Π.Κ. αναφορικά με την εκπροσώπηση των φύλων στο ανθρώπινο δυναμικό, στα σώματα διοίκησης και στην έρευνα

- Έχει αποτυπωθεί ο έμφυλος χάρτης του *ανθρώπινου δυναμικού του Π.Κ.* για τα ακαδημαϊκά έτη 2015/16-1028/19: Έχει γίνει επεξεργασία των στατιστικών δεδομένων για τους/τις φοιτητές/τριες (ανά Τμήμα και Σχολή), τα μέλη ΔΕΠ (ανά βαθμίδα, Τμήμα/Σχολή), ΕΔΙΠ, ΕΕΠ, ΕΤΕΠ, το υπαλληλικό προσωπικό και τα μέλη των οργάνων διοίκησης. Έχει αποτυπωθεί η εικόνα για τα προαναφερόμενα έτη και έχουν εξαχθεί τα πρώτα συμπεράσματα με στόχο την επιλογή των μέσων και στρατηγικών αντιμετώπισης των μεγάλων ως προς το φύλο αποκλίσεων (επισυνάπτεται η μελέτη)

- Η μελέτη του *έμφυλου χάρτη του ερευνητικού δυναμικού* του Π.Κ. βρίσκεται σε εξέλιξη. Έχουν συγκεντρωθεί, με την βοήθεια της ΜΟΔΥ του ΕΛΚΕ στοιχεία για το ερευνητικό δυναμικό του Ιδρύματος, την κατά φύλο κατανομή του στα ερευνητικά προγράμματα των τελευταίων τεσσάρων ετών, όπως και τη σύνθεση ως προς το φύλο της Ε.Ε. και των σωμάτων αξιολόγησης των ερευνητικών προτάσεων. Η κατά φύλο κατανομή του ερευνητικού δυναμικού, σε συνάρτηση με τη βαθμίδα, το είδος των ερευνητικών προγραμμάτων και των φορέων χρηματοδότησης, μελετάται με στόχο τον εντοπισμό του βαθμού απόκλισης ερευνητών και ερευνητριών στην συμμετοχή τους στην έρευνα, των πιθανών δυσχερειών στην ισότιμη συμμετοχή τους, με στόχο την ενίσχυση των μέτρων προβλέψεων που έχουν ήδη ληφθεί στις μέχρι τώρα παρεμβάσεις τις Ε.Ι.Φ. στην έρευνα (βλ. στη συνέχεια 2.3).

2.3 Παρεμβάσεις για την πολιτική ισότητας στην έρευνα

- Η Ε.Ι.Φ. του Π.Κ. έχει προτείνει την εισαγωγή αρχών της ισότητας των φύλων (εισαγωγή σχετικών άρθρων και διατάξεων) στον Οδηγό Χρηματοδότησης και

² Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ισότητας του Πανεπιστημίου Κρήτης, Έγκριση Συγκλήτου υπ.αρ.462/17-06-21 Συνεδρίαση (ΦΕΚ: υπό δημοσίευση)

Διαχείρισης (ΟΧΔ) του ΕΛΚΕ, Π.Κ. και στον Κανονισμό Χρηματοδότησης της Έρευνας. Οι διατάξεις και τα σχετικά άρθρα έχουν ενσωματωθεί στον ΟΧΔ και στον ΚΧΕ (ΦΕΚ 5550, Β/17.12.2020).

- Η Ε.Ι.Φ. έχει επιμεληθεί γλωσσικά τα δύο προαναφερόμενα κείμενα ώστε να είναι διατυπωμένα σε ουδέτερη ως προς το φύλο/μη σεξιστική γλώσσα.
- Η Ε.Ι.Φ. του Π.Κ έχει επίσης συντάξει Κώδικα Δεοντολογίας για την Ισότητα των Φύλων στην Έρευνα ως Παράρτημα του ΟΧΔ.

Ο Κώδικας δεοντολογίας για την έρευνα βρίσκεται σε διαδικασία έγκρισης από την Επιτροπή Ερευνών (θα συζητηθεί στην Συνεδρίαση της 26^{ης} Ιουλίου 2021).

2.4 Παρεμβάσεις σε γενικά κανονιστικά κείμενα του Π.Κ.

- Η Ε.Ι.Φ. του Π.Κ έχει συμβάλει με παρεμβάσεις της σε Κεντρικά Κανονιστικά Κείμενα του Π.Κ. Έχει προτείνει την ενσωμάτωση αρχών για την ισότητα των φύλων και των μη διακρίσεων στον *Κανονισμό Δεοντολογίας του Π.Κ.*, όπως και γενικών αρχών δεοντολογίας για την ισότητα στην έρευνα (άρθρα Θ4 και Θ5) [μετά από πρόσκληση της ομάδας που έχει συγκροτηθεί για την αναθεώρηση του Κανονισμού Δεοντολογίας].
- Επίκειται γλωσσική επιμέλεια του Κώδικα Δεοντολογίας (όταν ολοκληρωθεί η εργασία της Ομάδας αναθεώρησης του Κανονισμού), με στόχο την εξασφάλιση ισοτιμίας στην ορατότητα των φύλων στην γλώσσα του κειμένου. Η Ε.Ι.Φ. προτίθεται να συνεργαστεί με την Ομάδα αναθεώρησης του Κανονισμού δεοντολογίας στο έργο αυτό

2.5 Μέριμνα για την άμβλυνση του γλωσσικού σεξισμού

Πέραν των προαναφερόμενων επιμέρους γλωσσικών παρεμβάσεων σε κανονιστικά κείμενα του ιδρύματος (ΟΧΔ, Κανονισμός Χρηματοδότησης), η Ε.Ι.Φ. επεξεργάζεται ένα σχετικά συνοπτικό κείμενο «Οδηγό για τη Χρήση μη Σεξιστικής Γλώσσας», ως εργαλείου βοηθητικού για τις διοικητικές υπηρεσίες, αλλά και τα μέλη ΔΕΠ και τους φοιτητές και φοιτήτριες, στη χρήση της ελληνικής γλώσσας με τρόπο που να καθιστά ορατά και τα δύο γένη στον γραπτό λόγο των διοικητικών κειμένων στο Πανεπιστήμιο, αλλά και των επιστημονικών/ερευνητικών εργασιών.

Στη σύνταξη του Οδηγού συνεργάζεται υποψήφιος διδάκτορας (ο. κ. Βασίλειος Πετικός) στον οποίο ανατέθηκε (με αμοιβή από τον προϋπολογισμό του έργου Γενικού Ενδιαφέροντος που δημιουργήθηκε για την οικονομική υποστήριξη της Ε.Ι.Φ.) το έργο της συμβολής στη βιβλιογραφική έρευνα, θεωρητική τεκμηρίωση των γλωσσικών επιλογών και στη σύνταξή του, όπως και τη δημιουργία σχετικού βιβλιογραφικού καταλόγου.

2.6 Εκπαίδευση – ευαισθητοποίηση φοιτητών/τριών σε θέματα φύλου/ισότητας

- Στο Π.Κ, σε επίπεδο εκπαιδευτικό, προσφέρονται από τα Τμήματα των Σχολών περίπου 50 προπτυχιακά και μεταπτυχιακά μαθήματα που αφορούν ή εμπεριέχουν ενότητες σχετικά με το φύλο. Η Ε.Ι.Φ. κατέγραψε τα μαθήματα αυτά (τίτλος μαθήματος, διδάσκων/ουσα, Τμήμα Σχολή) και τα οργάνωσε σε δύο κατηγορίες:
 - ✓ (α) «Μαθήματα που έχουν το φύλο, τις έμφυλες σχέσεις και ιεραρχίες ως κύριο άξονα» και
 - ✓ (β) «μαθήματα που εμπεριέχουν ενότητες ή εκτενείς αναφορές στο φύλο, τις έμφυλες σχέσεις και ιεραρχίες».

Τα μαθήματα παρουσιάζονται μέσω της Ιστοσελίδας της στο φοιτητικό κοινό για ενημέρωση. Για τον ίδιο σκοπό οι κατάλογοι των μαθημάτων αυτών έχουν αποσταλεί στις Γραμματείες των Τμημάτων και Σχολών του Π.Κ. για να αναρτηθούν στις ιστοσελίδες τους. Στον κατάλογο επισημαίνονται τα μαθήματα που διδάσκονται σημειώνονται. Ο κατάλογος θα επικαιροποιείται κατ' έτος και θα επισημαίνονται τα μαθήματα που θα διδάσκονται κατά το εκάστοτε τρέχον ακαδημαϊκό έτος (Επισυνάπτεται ο Κατάλογος Μαθημάτων)

- Στο πλαίσιο της ευαισθητοποίησης των φοιτητών/τριών για τα θέματα φύλου – ισότητας, η Ε.Ι.Φ. προκήρυξε διαγωνισμό για τον σχεδιασμό του λογότυπου της Επιτροπής από φοιτητές και φοιτήτριες του Π.Κ. Η συμμετοχή των φοιτητών και φοιτητριών ήταν σημαντική (102 συμμετοχές). Τα αποτελέσματα του διαγωνισμού ανακοινώθηκαν στις 12/03/21 και δημοσιεύτηκαν μαζί με το κείμενο που συνόδευε το λογότυπο και ανέλυε τους συμβολισμούς του. Το λογότυπο που επιλέχθηκε αποτελεί πλέον το λογότυπο της Επιτροπής και οι δημιουργοί του (ένας φοιτητής και μία φοιτήτρια που σχεδίασαν από κοινού το λογότυπο) βραβεύτηκαν με το χρηματικό ποσό των 250 ευρώ, όπως είχε ανακοινωθεί στην προκήρυξη του διαγωνισμού.

2.7 Ενέργειες-παρεμβάσεις για τις διαδικασίες διερεύνησης και αντιμετώπισης των διακρίσεων και της σεξουαλικής παρενόχλησης

Η Ε.Ι.Φ. του Πανεπιστημίου Κρήτης βάσει του Εσωτερικού Κανονισμού της:

- συμμετέχει θεσμικά στις υφιστάμενες στο Π.Κ. διαδικασίες διερεύνησης περιστατικών διακριτικών συμπεριφορών, συμπεριφορών σεξιστικών και σεξουαλικής παρενόχλησης. Βάσει της θεσμοποιημένης αυτής αρμοδιότητάς της έχει συμμετάσχει σε δύο περιπτώσεις διερεύνησης, ως συμβουλευτικό όργανο, στη μία περίπτωση, και ως μέλος της Επιτροπής Προκαταρκτικής Διερεύνησης (με ένα μέλος της), στην δεύτερη περίπτωση.
- Δέχεται η ίδια αναφορές (καταγγελίες περιστατικών). Για τούτο έχει διαμορφώσει ηλεκτρονικό έντυπο αναφορών, λαμβάνοντας όλη την απαιτούμενη μέριμνα για τη διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων. Οι αναφορές/καταγγελίες γίνονται ηλεκτρονικά μέσω της Ιστοσελίδας της Ε.Ι.Φ. Έχει οριστεί τριμελής επιτροπή, αποτελούμενη από μέλη της Ε.Ι.Φ., για την προκαταρκτική διαχείριση των αναφορών. Στη συνέχεια τα περιστατικά των αναφορών παραπέμπονται στα θεσμικά όργανα του Π.Κ, κατά τα οριζόμενα στις υφιστάμενες διαδικασίες.
- Για την καλύτερη ενημέρωση της Πανεπιστημιακής Κοινότητας αναφορικά με τις κάθε είδους διακρίσεις και τις διαδικασίες διαχείρισης από την Ε.Ι.Φ. και το Π.Κ. δημιουργήθηκε η Κατηγορία «Αναφορές»/«Ορισμοί»/«Διαχείριση των αναφορών»/ «Διαδικασίες» στην ιστοσελίδα της Ε.Ι.Φ.

2.8 Επεξεργασία των στόχων και στρατηγικών του Π.Κ. για την ισότητα για τα έτη 2022-2024

Στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των χωρών μελών για ενίσχυση της ισότητας στον ακαδημαϊκό (μεταξύ των λοιπών) και ερευνητικό χώρο τα ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα καλούνται να επεξεργαστούν, σύμφωνα με κεντρικές οδηγίες και αρχές, σχέδια δράσης για



την ισότητα των μελών της ακαδημαϊκής και ερευνητικής κοινότητας, με στόχο των εντοπισμό των εμποδίων, προκαταλήψεων και δυσχερειών στην ισότιμη συμμετοχή στην ακαδημαϊκή γνώση, επαγγελματική εξέλιξη και στην έρευνα. Η ύπαρξη Σχεδίου Δράσης στα ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα θα θεωρείται πλέον από το 2022 απαραίτητη προϋπόθεση για την έγκριση χρηματοδότησης σε υποβαλλόμενα σε ευρωπαϊκούς φορείς ερευνητικά προγράμματα.

- Στο πλαίσιο των επιτακτικών αυτών συνθηκών η Ε.Ι.Φ. έχει αρχίσει, να επεξεργάζεται *Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Αποδοχή της Διαφορετικότητας* (Gender Equality and Diversity Plan) για το Πανεπιστήμιο Κρήτης, για τα έτη 2022-2024. Το Σχέδιο δράσης θα περιλαμβάνει, εκκινώντας από την υφιστάμενη κατάσταση ως προς τις μέριμνες για την ισότητα στο Π.Κ., στόχους και σκοπούς για τα επιμέρους πεδία (ανθρώπινο δυναμικό, έρευνα, προγράμματα σπουδών, διοικητικά όργανα, αντιμετώπιση διακρίσεων κλπ), με βάση συγκεκριμένους δείκτες, στρατηγικές και μέσα για την επίτευξη των στόχων, μηχανισμούς παρακολούθησης και αξιολόγησης των μέτρων. Για την εκπόνηση του σχεδίου Δράσης η Ε.Ι.Φ. θα επιδιώξει συνεργασία (συμβολή αλλά και προτάσεις ή/και ανατροφοδότηση στα προτεινόμενα μέτρα) με τις διοικητικές αρχές, τα ακαδημαϊκά Τμήματα και τις διοικητικές υπηρεσίες του Ιδρύματος. Η εκπόνηση του Σχεδίου Δράσης θα ολοκληρωθεί και θα κατατεθεί για έγκριση στη Σύγκλητο στο τέλος του τρέχοντος ημερολογιακού έτους.

2.9 Επικοινωνία με την ακαδημαϊκή κοινότητα - Δημόσιες παρεμβάσεις

- Δημιουργία ιστοσελίδας. Η ιστοσελίδα της Ε.Ι.Φ. δημιουργήθηκε από το Κ.Υ.Υ.Τ.Π.Ε. σε συνεργασία με την αντίστοιχη Ομάδα της Ε.Ι.Φ. που είχε αναλάβει τον σχεδιασμό της. Η ιστοσελίδα, μετά την άδεια του Πρυτανικού συμβουλίου, είναι πλέον προσβάσιμη στο κοινό στην διεύθυνση www.eif.uoc.gr. Στόχος της Ε.Ι.Φ. με της δημιουργίας ιστότοπου υπήρξε να προσφέρει στην Πανεπιστημιακή Κοινότητα ενημέρωση σχετικά με το έργο και τις δραστηριότητές της, πληροφόρηση για τα θέματα στα οποία αφορά το έργο της, όπως και ένα μέσο επικοινωνίας με τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας.
- Δημόσια παρέμβαση για περιστατικό σεξιστικής συμπεριφοράς στο Π.Κ.
- Δημόσια παρέμβαση με Δελτίο Τύπου για την παγκόσμια Ημέρα κατά της Βίας των γυναικών (Π.Κ., εφημερίδες, ιστοσελίδες)
- Κείμενα ενημέρωσης στο NEWSUOC –eNewsletter
- Δύο (2) ραδιοφωνικές συνεντεύξεις με θέμα: (α) «Εμφυλη Βία» και (β) « Επιτροπές Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ & Θέματα Ιστορίας Γυναικών»
- Συμμετοχή της Ε.Ι.Φ. στη Διαδικτυακή Ημερίδα με θέμα «Εμφυλη Βία, Εμφανίσεις Τρόποι Καταπολέμησης». Οργάνωση από τον Σύλλογο των Φοιτητών του Τμήματος Κοινωνιολογίας, 25 Νοεμβρίου 2020
- Συμμετοχή της Ε.Ι.Φ. στη Διαδικτυακή Ημερίδα για την Σεξουαλική Παρενόχληση. Οργάνωση: Φοιτητικός Σύλλογος ΔΑΠ-ΝΔΦΚ, Τμήματος Φυσικής

του Π.Κ., 8/5/2021.

2.10 Συνεισφορά της Ε.Ι.Φ στη σύνταξη της 8ης Εθνικής Έκθεσης προς την Επιτροπή του ΟΗΕ για την εξάλειψη των διακρίσεων κατά των Γυναικών (CEDAW)

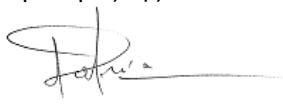
Μετά από πρόσκληση της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, η οποία απεστάλη σε όλες τις Ε.Ι.Φ. των Πανεπιστημίων,

- η Ε.Ι.Φ. του Π.Κ. απέστειλε έκθεση των δραστηριοτήτων της, όπως και των δραστηριοτήτων, της έρευνας κ.λπ. που υλοποιούν δομές και μέλη του Ιδρύματος. Η Έκθεση στάλθηκε στην ελληνική και αγγλική γλώσσα (επισυνάπτεται)

Συνημμένα

1. Μελέτη για το ανθρώπινο δυναμικό του Π.Κ. (Έμφυλος Χάρτης)
2. Κατάλογος Μαθημάτων Φύλου
3. Συνεισφορά της ΕΙΦ στην 8^η Εθνική Έκθεση της CEDAW (ελληνικά)
4. Συνεισφορά της ΕΙΦ στην 8^η Εθνική Έκθεση της CEDAW (αγγλικά)

Η Πρόεδρος της Ε.Ι.Φ. Π.Κ.



Κατερίνα Δαλακούρα, Αναπλ. Καθηγήτρια, Τμήμα Φ.Κ.Σ.

Η Αναπληρώτρια Προέδρου



Κυριακή Θερμού, Καθηγήτρια, Ιατρική ΣΧολή