



Ρέθυμνο, 10 Νοεμβρίου 2023

Προς:

Το Πρυτανικό Συμβούλιο

(διενεργούντος ως Συμβούλιο Διοίκησης)

Θέμα: Ετήσια Αναφορά της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.)

**Έργο και Δραστηριότητες της Ε.Ι.Φ.
Ιούλιος 2021 – Δεκέμβριος 2022**

Εισαγωγικά

Συγκρότηση – Μέλη – Αρμοδιότητες και Έργο

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) του Πανεπιστημίου Κρήτης (Π.Κ.) συγκροτήθηκε στην 434η/18-06-2020 τακτική συνεδρίαση της Συγκλήτου. Η απόφαση της Συγκλήτου τροποποιήθηκε, αναφορικά με την Γραμματειακή υποστήριξη της Επιτροπής, στην 442η/24-09-2020 έκτακτη συνεδρίασή της και στην 472η/18-11-2021 τακτική συνεδρίασή της. Ανασυγκροτήθηκε δε στην 473η/13-12-2021 έκτακτη συνεδρίαση της Συγκλήτου καθώς και στην 335η/18-10-2022 τακτική συνεδρία του Πρυτανικού Συμβουλίου (λειτουργούντος ως Συμβουλίου Διοίκησης).

Τα Μέλη της Επιτροπής για το διάστημα που καλύπτει η παρούσα έκθεση:

1. Αικατερίνη Δαλακούρα, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας,
Πρόεδρος της Επιτροπής
2. Ιωάννα Τσιλιγιάννη, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Τμήμα Ιατρικής
3. Βασιλική Πετούση, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Τμήμα Κοινωνιολογίας
4. Ελένη Φουρναράκη, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Τμήμα Κοινωνιολογίας,

5. Όλγα Θεμελή, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Τμήμα Ψυχολογίας, Αναπληρώτρια της Προέδρου της Επιτροπής
6. Παναγιώτα Φατούρου, Καθηγήτρια στο Τμήμα Επιστήμης Υπολογιστών
7. Δημήτριος Αλεξάκης, Μέλος ΕΔΙ.Π. στο Τμήμα Κοινωνιολογίας
8. Παναγιώτα Παραλίκα, Μεταπτυχιακή Φοιτήτρια στο ΔΠΜΣ «Βιοηθική», Τακτικό Μέλος

Επίτιμα Μέλη της Επιτροπής είναι η Ομότιμη Καθηγήτρια της Ιατρικής Σχολής Κυριακή Θερμού και η κ. Αναστασία Διακάτου, πρώην Διοικητική Υπάλληλος του Πανεπιστημίου Κρήτης.

Η Ε.Ι.Φ. αποτελεί συμβουλευτικό όργανο της Συγκλήτου και των Διοικήσεων των Σχολών και των Τμημάτων του Π.Κ. για την προώθηση της ισότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες της ακαδημαϊκής ζωής, σύμφωνα με το άρθρο 33 του Ν. 4589/2019, όπως έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 218 του Ν.4957/2022.

[Ο σκοπός και το έργο της Επιτροπής](#) καταγράφονται αναλυτικά στο άρθρο 6 του [εσωτερικού κανονισμού](#) της και οι αρμοδιότητές της, οι οποίες καταγράφονται στο άρθρο 5, έχουν ως εξής:

- α) εκπόνηση σχεδίων δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος,
- β) εισηγήσεις στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση κάθε μορφής σεξισμού,
- γ) παροχή ενημερώσεων και επιμόρφωσης στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα,
- δ) προώθηση της εκπόνησης Π.Μ.Σ., της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στα προγράμματα σπουδών και της διενέργειας σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου,
- ε) προώθηση της εκπόνησης μελετών και ερευνών για θέματα που σχετίζονται με το πεδίο των αρμοδιοτήτων της,
- στ) παροχή υπηρεσιών διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά,
- ζ) παροχή συνδρομής προς τα θύματα διακρίσεων, όταν διακριτική μεταχείριση ή όταν αυτή διαπιστώνεται.

Σεπτέμβριος 2021 – Δεκέμβριος 2022

Γενικά

- Ημερίδα [Ισότητα των Φύλων στο Πανεπιστήμιο Κρήτης / Αρμοδιότητες, ρόλος και έργο της ΕΙΦ](#)
- Παρουσίαση της ΕΙΦ ΠΚ στις εκδηλώσεις των Τμημάτων του Ιδρύματος

Ανθρώπινο Δυναμικό και Ισότητα των Φύλων

Σύμφωνα με το προτεινόμενο Σχέδιο Δράσης οργανώθηκαν οι παρακάτω δράσεις και εκπονήθηκαν εργασίες:

A. Φοιτήτριες και Φοιτητές

1. Ολοκληρώθηκε και αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα η [επικαιροποίηση του Έμφυλου Χάρτη](#), σε συνεργασία με το Τμήμα Στατιστικής και Μελετών της Δ/σης Σχεδιασμού και Προγραμματισμού.
2. Εκπονήθηκε [συγκριτική μελέτη για τα Τμήματα που παρουσιάζουν μεγάλες δυσαναλογίες φοιτητριών/φοιτητών](#) η οποία επίσης αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της ΕΙΦ.
3. Στο πλαίσιο της ενδυνάμωσης των φοιτητριών του ΠΚ πραγματοποιήθηκαν τα παρακάτω σεμινάρια:
 - Τμήμα Επιστήμης Υπολογιστών (Μ. Παπαδοπούλη): WiSE in CSD - Building Bridges: International Mentors and Alumni - Άνοιξη 2022, διοργανώθηκαν:
 - (α) συζήτηση με γυναίκες alumni του Τμήματος Επιστήμης Υπολογιστών, του Πανεπιστημίου Κρήτης, τον Μάρτιο 2022 <https://www.youtube.com/watch?v=bL-qjcEUVVU>
 - (β) ομιλία από την διακεκριμένη ερευνήτρια Dr A. Pantazi (IBM Research, Zurich) τον Μάιο 2022 <https://www.youtube.com/watch?v=aTLFnkqfvOY&t=300s>
 - Το πρόγραμμα [WOMENTORS-Ενδυνάμωση νέων γυναικών](#) συνεχίζεται και για το ακαδημαϊκό έτος 2022-23.
 - Η Καθηγήτρια Π. Φατούρου οργάνωσε και προέδρευσε σε mentoring workshop (<https://gec22.auth.gr/workshops/> - Becoming better together). Επίσης συμμετείχε ως Chair και

ως ομιλήτρια στο 4th Summit on Gender Equality in Computing ([GEC'22 - https://gcec22.auth.gr/](https://gcec22.auth.gr/)) που διοργάνωσε το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

4. Στο πλαίσιο της ένταξης της διάστασης του φύλου στην ακαδημαϊκή συζήτηση:

- Το Πανεπιστήμιο Κρήτης εντάσσει [ένα μεγάλο εύρος μαθημάτων](#) στα προγράμματα σπουδών του, τα οποία αναδεικνύουν το ζήτημα των έμφυλων σχέσεων και ιεραρχιών.
- Διάλεξη: ["Including Early Modern Women and Feminist Philosophers in the Undergraduate Philosophy Curriculum"](#). Ομιλητής: Gary Ostertag (The Icahn School of Medicine at Mount Sinai & The Graduate Center, CUNY). Συνδιοργάνωση της ΕΙΦ, του Εργαστηρίου Φιλοσοφικής Έρευνας και Μετάφρασης, και του Π.Μ.Σ. "Φιλοσοφία: Γνώση, Αξίες και Κοινωνία" του Τμήματος Φιλοσοφικών και Κοινωνικών Σπουδών.

5. Στο πλαίσιο ευαισθητοποίησης των επισκεπτών/τριών μαθητών/τριών:

- Ομιλία "Η Επιστήμη και η Επιστήμη των Υπολογιστών ," στο πλαίσιο του: Chat Lab, Talk to students of High Schools (μέρος της ομιλίας έχει τίτλο "Η Ισότητα των Φύλων στην Επιστήμη" (<https://blogs.sch.gr/2gymsiti/2022/09/30/symmetochi-sti-drasi-chat-lab/>) (Καθηγήτρια Π. Φατούρου).
- Δράση ενημέρωσης/ευαισθητοποίησης μαθητών και μαθητριών σε θέματα διακρίσεων φύλου: «Η ισότητα μέσα από τα μάτια των μαθητών και μαθητριών του 2ου Γυμνασίου Ρεθύμνου» (4/4/2022), στο πλαίσιο υλοποίησης της προγραμματικής σύμβασης [«Δράσεις Προώθησης της Ισότητας των Φύλων στην Περιφέρεια Κρήτης 2018-2020»](#) (Καθηγήτρια Β. Πετούση).
- Ομιλίες σε σχολεία στο πλαίσιο του: [«Science is Wonderful! European Commission, November 2022»](#) (Καθηγήτρια Π. Φατούρου).

Β. Διδακτικό και Διοικητικό Προσωπικό

1. Για την ισόρροπη συμμετοχή των φύλων στις επιτροπές επιλογής του προσωπικού, μετά από επικοινωνία με την ΓΓΔΟΥ, διατυπώθηκε σχετική πρόταση, η οποία κατατέθηκε με εισήγηση στην Επιτροπή που έχει την ευθύνη της αναθεώρησης του Εσωτερικού Κανονισμού του Ιδρύματος.

Γ. Σύνδεση με την κοινωνία

1. [3ο Εργαστήριο Επιχειρηματικότητας Γυναικών "ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ"](#), στο πλαίσιο των δράσεων Προώθησης της Ισότητας των Φύλων στην Περιφέρεια Κρήτης.

Συνδιοργάνωση: Περιφέρεια Κρήτης-Περιφερειακό Τμήμα Κοινωνικής Ένταξης και Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων Κρήτης (ΠΕΠΙΣ Κρήτης), Πανεπιστήμιο Κρήτης (Εργαστήριο Φύλου), Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο, Δήμος Πλατανιά, Δημοτική Επιτροπή Ισότητας του Δήμου Πλατανιά (ΔΕΠΙΣ Πλατανιά)

2. Project “Βεγγέρα - Γυναικείες Κοινότητες Ανταλλαγής” (<http://sociology.soc.uoc.gr/?p=10732>)
3. Ανοιχτή Συζήτηση: [Βιωσιμότητα, φροντίδα και ισότητα των φύλων: Προκλήσεις στον μετασχηματισμό των Δημόσιων Πανεπιστημίων](#) (25/10/2022). Συνδιοργάνωση Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του Πανεπιστημίου Κρήτης.

Έρευνα και Ισότητα των Φύλων

Η Ομάδα της αποτύπωσης του έμφυλου χάρτη στην έρευνα της ΕΙΦ του Πανεπιστημίου Κρήτης (ΠΚ) οργάνωσε δραστηριότητες, σύμφωνα με τις προτεινόμενες δράσεις στο [Σχέδιο Δράσης της Ισότητας των Φύλων \(ΣΔΙΦ\)](#) (ΠΚ) [2022-2024], Πεδίο 2.2 Έρευνα και Ισότητα των Φύλων.

1. Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και της δράσης «Ευαισθητοποίηση και ενημέρωση για τη σημασία της ισότιμης συμμετοχής των φύλων στην έρευνα και τις έμφυλες προκαταλήψεις στον ερευνητικό χώρο (gender-biased & gender-blind research)»:
 - Σεμινάριο στην Ιατρική Σχολή από την Καθηγήτρια Κυριακή Θερμού (8/6/2022) με τίτλο: [«Καθοδήγηση των νέων ερευνητριών/ερευνητών στη σύνταξη ερευνητικών προτάσεων»](#).
 - Σεμινάριο με απεύθυνση στο σύνολο της ακαδημαϊκής κοινότητας με τίτλο [«Ισότητα των Φύλων στην Έρευνα και στην Καινοτομία»](#) (5 Οκτωβρίου 2022) με ομιλήτρια την Δρ. Χαρούλα Τζανάκου (Senior Lecturer of Human Resources Management and Co-Director of the Centre for Diversity Policy Research and Practice, Oxford Brookes Business School).
 - Καταγραφή των διδακτορικών διατριβών του Π.Κ που ενσωματώνουν τη διάσταση του φύλου (2018-2022). Τα αποτελέσματα της μελέτης βρίσκονται υπό συγγραφή.
2. Διασφάλιση της παραμονής και ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών στην χρηματοδοτούμενη έρευνα και της δράσης «Καθοδήγηση (mentoring) νέων ερευνητριών στη σύνταξη ερευνητικών προτάσεων και δημιουργία συνεργασιών (networking) για υποβολή ερευνητικών προγραμμάτων»:

- Διμηνιαίο WORKSHOP (30 Σεπτεμβρίου - 23 Νοεμβρίου 2022): [«Εκπαίδευση και άσκηση στη σύνταξη ερευνητικών προτάσεων και στη δημιουργία δικτύου συνεργασιών \(networking\)»](#), για μεταδιδακτόρισσες, υποψήφιες διδακτόρισσες και μεταπτυχιακές φοιτήτριες του ΠΚ. Το WORKSHOP περιλάμβανε τέσσερις ενότητες:

1τη Ενότητα: «Λειτουργία του ΕΛΚΕ του ΠΚ - Χρηματοδοτικές δυνατότητες»

2ρη Ενότητα: «Παραδείγματα-Αντιπαραδείγματα υποβολής πρότασης σε εθνικούς και ευρωπαϊκούς φορείς (Φυσικές Επιστήμες, Επιστήμες Ζωής, Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες)»

3τη Ενότητα: «Δημιουργώντας δίκτυα επιστημονικής συνεργασίας (Networking)

4τη Ενότητα: «Ενσωμάτωση της Ισότητας των Φύλων στα ερευνητικά προγράμματα»

Οι διαλέξεις έγιναν από προσκεκλημένες/ους ομιλήτριες και ομιλητές μέλη του ΕΛΚΕ και ΔΕΠ του Π.Κ στις Φυσικές Επιστήμες, Επιστήμες Ζωής, Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες. Η Δρ. Χαρούλα Τζανάκου οργάνωσε το διαδραστικό workshop της 4της Ενότητας.

Αξιολόγηση της δράσης: Το 100% των ατόμων, που απάντησε στο τελικό ερωτηματολόγιο, δήλωσε ότι αποκόμισε σημαντικές πληροφορίες και γνώσεις για **(α)** τη συγγραφή ερευνητικών προτάσεων, **(β)** το πώς εντάσσεται η διάσταση του φύλου στην ερευνητική πρόταση, **(γ)** τις πηγές χρηματοδότησης, **(δ)** τη χρησιμότητα και τους τρόπους συγκρότησης «δικτύων συνεργασίας». Οι συμμετέχοντες/ουσες δήλωσαν ομόφωνα ότι το workshop θα ήταν χρήσιμο να επαναληφθεί.

- Η καταγραφή της αναλογίας φύλου (ΕΥ και ερευνητικών ομάδων) ανά Σχολή/Τμήμα και συνολικά, στο πλαίσιο του στόχου «Διερεύνηση των παραγόντων που επηρεάζουν την υποεκπροσώπηση των γυναικών στην χρηματοδοτούμενη έρευνα» και της δράσης [«Ετήσια καταγραφή της αναλογίας φύλου \(ΕΥ και ερευνητικές ομάδες\)»](#) βρίσκεται σε εξέλιξη.

Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

- Στο πλαίσιο της καταγραφής και μελέτης των δεδομένων ανά κατηγορία εργαζομένων σχετικά με την χορήγηση γονικών αδειών και ευέλικτου ωραρίου έχει ολοκληρωθεί το στάδιο της συγκέντρωσης των στοιχείων από τη Διεύθυνση Διοικητικού και την Ομάδα Εργασίας για το Ανθρώπινο Δυναμικό σε 5ετές πλάνο. Η ολοκλήρωση της μελέτης και κατάθεση της αναφοράς έχει προσδιοριστεί για το 2024.

- Στο πλαίσιο της παρακολούθησης της διαδικασίας χορήγησης των διευκολύνσεων βρίσκεται σε εξέλιξη η θεσμοθέτηση πλαισίου διαχείρισης παραπόνων για όλο το προσωπικό του Ιδρύματος, σχετικά με τη δυσμενή μεταχείριση λόγω χρήσης αυτών, ενώ έχει δοθεί προτεραιότητα στον κανονισμό διαχείρισης τέτοιων παραπόνων που θα αφορά στη φοιτητική κοινότητα.
- Κατατέθηκε εισήγηση στις αρχές του ιδρύματος αναφορικά με τη διάθεση επιπλέον χώρων και δυνατοτήτων για τη φροντίδα των παιδιών των μελών του.

Διοίκηση και Ισότητα των Φύλων

- Στο πλαίσιο της διασφάλισης της ισότητας στη συμμετοχή σε Επιτροπές και Όργανα του Πανεπιστημίου κατατέθηκε σχετική πρόταση μέσω της εισήγησης για την αναθεώρηση του Εσωτερικού Κανονισμού, προς την αρμόδια επιτροπή.
- Στο πλαίσιο των εργασιών της, η Ομάδα για τις Πολιτικές Χρήσης Μη Σεξιστικής Γλώσσας ολοκλήρωσε τον έλεγχο κι έστειλε διορθώσεις – επαναδιατυπώσεις σε υποδείγματα διοικητικών εγγράφων σε συνεργασία με την ΓΔΔΟΥ.

Πολιτικές για τη χρήση μη σεξιστικού λόγου

Η Ομάδα για τις Πολιτικές Χρήσεις Μη Σεξιστικής Γλώσσας οργάνωσε τις παρακάτω δραστηριότητες για το έτος 2022:

- [Διμηνιαίο Σεμινάριο για τη Χρήση Μη Σεξιστικής Γλώσσας \(9/11/2022 - 21/12/2022\)](#)

Εισαγωγή: Γλώσσα και Φύλο - Γλωσσικός Σεξισμός.

- Ο σεξισμός στη γλώσσα και η μη σεξιστική γλώσσα (Π. Τσοκαλίδου)

1η ενότητα: Δημόσιες εκφράσεις γλωσσικού σεξισμού

- Γλωσσικός σεξισμός στο δημόσιο λόγο (Μ. Γεωργαλίδου, Ν. Σαρρή – Χασάν, Μ. Βάλαρη, Λ. Σαββίδου)
- Γλώσσα και ταυτότητες: Κοινωνιολογικές αναπαραστάσεις φύλου στα ΜΜΕ (Α. Στάμου)

2η ενότητα: Χρήση μη σεξιστικής γλώσσας: εφαρμογές – εργαστήρια

- Οδηγός χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα: Αξιοποίηση από τις δημόσιες υπηρεσίες στην Ελλάδα και την Κύπρο (Μ. Γκασούκα)

- Οδηγός χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας του Π.Κ.: προσεγγίσεις και προτάσεις (Β. Πετικάς)
 - Εργαστηριακές ασκήσεις για τη χρήση μη σεξιστικού λόγου I&II
 - [Σεμινάριο](#) με απεύθυνση στο διοικητικό προσωπικό και τους φοιτητές/τις φοιτήτριες.
- Ολοκλήρωση του Οδηγού για τη Χρήση Μη Σεξιστικής Γλώσσας (Εκκρεμεί η διόρθωση του προλόγου από την κα. Δαλακούρα και η διάχυση του οδηγού στις διοικητικές και εκπαιδευτικές μονάδες του Ιδρύματος και στη φοιτητική κοινότητα).
 - Ολοκλήρωση της μελέτης για τις απαιτούμενες αλλαγές στην επωνυμία θεσμών και επιτροπών του Ιδρύματος που έχουν αποκλειστική αναφορά στο αρσενικό γένος. Επίκειται η πρόταση προς τη Σύγκλητο.

Εκπαίδευση

Στο πλαίσιο των δράσεων αναφορικά με την Ένταξη του Φύλου στην Εκπαίδευση, οργανώθηκαν και εκπονήθηκαν από την αντίστοιχη Ομάδα Εργασίας οι παρακάτω εκδηλώσεις και εργασίες:

- Στρογγυλό τραπέζι, συνδιοργάνωση με την Επιτροπή Βιωσιμότητας: [Sustainability, care, and gender equality: challenges for transforming the public university](#)
- Σεμινάριο με τον Prof. Gary Ostertag (5/12/2022): [Including Early Modern Women and Feminist Philosophers in the Undergraduate Philosophy Curriculum](#)
- Εκπόνηση Κανονισμού για τη θέσπιση "Βραβείου Καλύτερης Μεταπτυχιακής Διπλωματικής Εργασίας και Καλύτερης Διδακτορικής Διατριβής σε θέματα φύλου" σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 15 του Εσωτερικού Κανονισμού της Επιτροπής (Ο Κανονισμός υποβλήθηκε για έγκριση από το αρμόδιο όργανο του ΠΚ τον Φεβρουάριο 2023).
- Διερεύνηση πρότασης ένταξης του φύλου στην αξιολόγηση των ΠΠΣ και ΠΜΣ σε συνεργασία με τη ΜΟΔΙΠ

Διακρίσεις, Εκφοβισμός, Παρενόχληση

Στο πλαίσιο των δράσεων αναφορικά με τα ζητήματα διακρίσεων, εκφοβισμού και παρενόχλησης, οργανώθηκαν και εκπονήθηκαν από την αντίστοιχη Ομάδα Εργασίας οι παρακάτω εκδηλώσεις και εργασίες:

- Η Ομάδα Διαχείρισης των Αναφορών που κατατίθενται στην ΕΙΦ ΠΚ έλαβε κατά το εν λόγω διάστημα τρεις (3) καταγγελίες περιστατικών παρενόχλησης εντός της πανεπιστημιακής κοινότητας, και τις διαχειρίστηκε σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 7 και 8 του Εσωτερικού Κανονισμού της Επιτροπής. Η ΕΙΦ παρακολουθεί συνεχώς την εξέλιξη των αναφερόμενων περιστατικών, σε συνεργασία με τα αρμόδια πανεπιστημιακά όργανα.
- Πραγματοποιήθηκε επαφή με τη Νομική Υπηρεσία του ΠΚ στο πλαίσιο των απαιτούμενων παρεμβάσεων στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος, αλλά και για τη σύνταξη κώδικα πειθαρχικών παραπτωμάτων/ποινών και πρωτοκόλλου ενεργειών με τα ζητήματα αυτά (Η δράση εκκρεμεί λόγω φόρτου εργασίας της Νομικής Υπηρεσίας).
- Έκδοση και διάχυση στο Πανεπιστήμιο ελληνικού και αγγλικού [οδηγού](#) για την παρενόχληση, σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή.
- Έκδοση αφίσας για την ενημέρωση και διευκόλυνση των μελών του Πανεπιστημίου να επικοινωνήσουν τα ζητήματα παρενόχλησης.
- [Σεμινάρια και Διαλέξεις για τις Διακρίσεις: Οκτώβριος – Δεκέμβριος 2022](#)

1η Ενότητα: Ζητήματα Διακρίσεων και ΛΟΑΤΚΙ κοινότητα

Διάλεξη: Μη κανονιστικές ταυτότητες του φύλου και της σεξουαλικότητας: από την αποδοχή στη συμπερίληψη (Α. Πούλιος)

Διάλεξη: «Θεραπείες μεταστροφής» και η αποπαθολογικοποίηση των ΛΟΑΤΚΙ+ ταυτοτήτων Εργαστήριο: Ισχύς, προνόμια και έμφυλες διακρίσεις: η κοινότητα ενδυναμώνει την κοινότητα (Ν. Παπαθανασίου)

2η Ενότητα: Ζητήματα Διακρίσεων, φύλου, διαφορετικότητας και δικαιωμάτων

Διαδραστική συζήτηση: Η βία μέσα μας. Αδιόρατες αναπαραστάσεις και επιτελέσεις έμφυλων διακρίσεων και έμφυλης βίας στη ζωή μας (Β. Κοσμάτος)

3η Ενότητα: Ζητήματα Διακρίσεων, Δικαιωμάτων και Κοινωνικού Αποκλεισμού

Διάλεξη: Κάνοντας τα σκοτάδια φως: Το σχολείο της φυλακής και η εκπαίδευση κατά τον εγκλεισμό (Σ. Μαζανάκη, Α. Τσίγγου, Μ. Καλαϊτζάκης)

Δράσεις και Εργασίες από 1/1/2023 μέχρι το τέλος του έτους:

1. επικαιροποίηση και επεξεργασία των ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων του έμφυλου χάρτη σε θέματα επαγγελματικής εξέλιξης. Έχει ολοκληρωθεί η ποσοτική ανάλυση.

2. Οργάνωση εκπομπής μέσω του Ραδιοφωνικού Σταθμού των φοιτητών του Π.Κ. στο Ηράκλειο, με θέμα: [«Γυναίκες σε θέση ευθύνης»](#) στην οποία πραγματοποιούνται συνεντεύξεις με γυναίκες του Ιδρύματος που διαθέτουν σημαντικό έργο και θέσεις ευθύνης. (Έχουν ήδη διεξαχθεί 2 συνεντεύξεις, στις 14 Φεβρουαρίου και 23 Μαΐου 2023, και υπάρχει προγραμματισμός μίας τρίτης συνέντευξης το Δεκέμβριο 2023).
3. Επιστημονική συνάντηση στα πλαίσια του χρηματοδοτούμενου από το Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας του ερευνητικού προγράμματος [“Αναπαριστώντας τις κοινωνικές ανισότητες: Διαφορετικότητα, ταυτότητες και πολιτική σε ένα συγκριτικό πλαίσιο”](#) (Παρασκευή 3 Νοεμβρίου 2023).
4. Ομιλία της κ. Θερού σε Ημερίδα της [HeIMSIC: Προσέγγιση ασθενούς που έχει υποστεί κακοποίηση](#) (11/03/2023) στο Τμήμα Ιατρικής Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.
5. Διαχείριση επιπλέον τριών αναφορών περιστατικών παρενόχλησης
6. Χορηγία από την Επιτροπή των εξόδων μεταφοράς (ταξιδιωτικά έξοδα) δύο (2) φοιτητριών / φοιτητών του ΠΚ των οποίων οι εργασίες (posters) θα γίνουν δεκτές στο 5th Greek ACM- W Chapter Summit on Gender Equality in Computing (GEC 2023). Το GEC 2023 οργανώνεται κάθε χρόνο στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του [Greek ACM-W Chapter](#), στο οποίο προεδρεύει η κ. Φατούρου, μέλος της ΕΙΦ ΠΚ.
7. Εκπόνηση αναφοράς για το Υπουργείο Παιδείας σε σχέση με την αξιολόγηση του Ιδρύματος από την GREV
8. Παρουσίαση της ΕΙΦ ΠΚ στο αγγλικό NewsLetter του Ιδρύματος, με αφορμή την ραδιοφωνική εκπομπή «Γυναίκες σε θέση Ευθύνης»
9. Ολοκλήρωση της επιμέλειας των διοικητικών εγγράφων βάσει του Οδηγού (κ. Δαλακούρα)
10. Επιμέλεια της ιστοσελίδας του πανεπιστημίου βάσει του Οδηγού

Δράσεις και Εργασίες μέχρι το τέλος του ακαδημαϊκού έτους 2023-24:

1. Εφαρμογή του Οδηγού στους ιστότοπους Π.Κ., Σχολών και Τμημάτων
2. Αλλαγή της επωνυμίας θεσμών, επιτροπών, με αναφορά αποκλειστικά στο αρσενικό γένος
3. Παρεμβάσεις στον Εσωτερικό κανονισμό Λειτουργίας του ΠΚ

4. Σύνταξη «κώδικα» πειθαρχικών παραπτώματων/ποινών & ένταξη στα κανονιστικά κείμενα
5. Διερεύνηση πιθανότητας σύνταξης ειδικού πρωτοκόλλου ενεργειών για την αντιμετώπιση αρνητικών συμπεριφορών και τη στήριξη των θυμάτων
6. Σχεδιασμός και υλοποίηση έρευνας: **(α)** τύπου campus-climate για όλες τις κατηγορίες μελών, **(β)** για τη διερεύνηση της αυτο-ομολογούμενης θυματοποίησης (ερωτηματολόγια)

Η Πρόεδρος της Ε.Ι.Φ.

Επίκουρη Καθηγήτρια Υβόν-Αλεξία Κοσμά