

# Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, Πανεπιστήμιο Κρήτης

Σχεδιασμός του έργου και δραστηριότητες, επισημάνσεις και προβληματισμοί

Παρουσίαση  
Κατερίνα Δαλακούρα, Αναπλ.  
Καθηγήτρια, Πρόεδρος Ε.Ι.Φ.

# Συγκρότηση της ΕΙΦ

Συγκροτήθηκε στην 434η/18-06-2020 ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΣΥΓΚΛΗΤΟΥ ΤΟΥ Π.Κ.

Email: [eif@uoc.gr](mailto:eif@uoc.gr), τηλ. Επικοινωνίας 2831077242

## Μέλη ΔΕΠ

- Αικατερίνη Δαλακούρα, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Ιστορίας της Εκπαίδευσης και του Φύλου του Τμήματος Φιλοσοφικών και Κοινωνικών Σπουδών, ως Πρόεδρος,
- Κυριακή Θερμού, Καθηγήτρια Φαρμακολογίας της Ιατρικής Σχολής, ως Αναπληρώτρια του Προέδρου,
- Ευαγγελία Παπαδάκη, μόνιμη Επίκουρη Καθηγήτρια Ηθικής Φιλοσοφίας και Βιοηθικής στο Τμήμα Φιλοσοφικών και Κοινωνικών Σπουδών,
- Ελένη Φουρναράκη, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Νεότερης Κοινωνικής Ιστορίας στο Τμήμα Κοινωνιολογίας,
- Όλγα Θεμελή, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Εγκληματολογικής Ψυχολογίας στο Τμήμα Ψυχολογίας,
- Παναγιώτα Φατούρου, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια του Τμήματος Επιστήμης Υπολογιστών,

## Μέλος Ε.ΔΙ.Π.

- Ζαχαρούλα Κασσέρη, μέλος ΕΔΙΠ του Τμήματος Ψυχολογίας.

## Διοικητική Υπάλληλος

- Αναστασία Διακάτου, μόνιμη διοικητική υπάλληλος στο Συμβουλευτικό Κέντρο Φοιτητών και στο Τμήμα Στατιστικής και Μελετών της Διεύθυνσης Σχεδιασμού και Προγραμματισμού

## Φοιτήτρια

- Εύα Αναστασιάδη, τριτοετής φοιτήτρια στο Τμήμα Επιστήμης Υπολογιστών.

**Χρέη Γραμματέως** την ανωτέρω επιτροπής θα εκτελέσει η Κατερίνα Αλεξαντωνάκη, μόνιμη διοικητική υπάλληλος, Γραμματεία ΦΚΣ.

# Ι. Θέση στο οργανόγραμμα- Ιδρυματική υποστήριξη – ανθρώπινο δυναμικό

## Αρχικές διερευνήσεις

- Σχέση με τη διοίκηση
- Ιδρυματική υποστήριξη (διοικητική, νομική, οικονομική)
- Αξιοποίηση Ανθρώπινων πόρων (ΔΕΠ, προσωπικό υπηρεσιών, φοιτητές/τριες)

# Η πολιτική της ΕΙΦ για την οργάνωση & τον σχεδιασμό του έργου της

(α) Υποστήριξη από την διοίκηση του Ιδρύματος

(β) Αξιοποίηση πόρων, δομών, και ανθρώπινου δυναμικού του Ιδρύματος

(β) Στρατηγικές προσέλκυσης του ενδιαφέροντος και εμπλοκής των φοιτητριών και φοιτητών

**Διαμόρφωση μιας κουλτούρας για την ισότητα  
ως «κοινής υπόθεσης και ευθύνης»**

# Σχέση με τη διοίκηση

- Η ΕΙΦ *υπάγεται στο πεδίο αρμοδιοτήτων του Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων.*
- Συνεργάζεται με τις λοιπές ιδρυματικές επιτροπές
- Αναφέρεται στη Σύγκλητο (εγκρίνονται οι προτάσεις της από την Σύγκλητο με άμεση ή έμμεση υποβολή αυτών & ελέγχεται το έργο της)

# Ιδρυματική υποστήριξη (διοικητική, νομική, οικονομική)

- **Γραμματειακή υποστήριξη** : Ορίστηκε εξ αρχής και συμπεριλήφθηκε στην απόφαση της Συγκλήτου για τη συγκρότηση της ΕΙΦ.
- **Νομική υποστήριξη**: παρέχεται από τον Νομικό Σύμβουλο του Π.Κ.
- **Οικονομική**: δημιουργία στον ΕΛΚΕ «Έργου γενικού Ενδιαφέροντος», με τίτλο «Υποστήριξη Ακαδημαϊκών, Αναπτυξιακών και Εμβληματικών Δράσεων του ΠΚ»
- **Άλλη υποστήριξη**
  - *ΕΛΚΕ: ενημέρωση για εξωτερική χρηματοδότηση,*
  - *Υπηρεσία Δικτύων: ιστοσελίδα*
  - *Δημοσίων σχέσεων: υποστήριξη προβολής της ΕΙΦ (αποστολή των Δελτίων Τύπου, Ραδιοφωνικές εκπομπές, UoC Newsletter)*
  - *Ραδιόφωνο του Π.Κ. (Ματζόρε FM 89,1, <http://matzore.radio.uoc.gr/>)*

# Ανθρώπινοι πόροι (ΔΕΠ, προσωπικό υπηρεσιών, φοιτητές/τριες)

- Μέλη της ΕΙΦ
- Εθελοντική συμμετοχή (Μέλη ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΕΠ με ειδίκευση στα αντικείμενα του έργου της ΕΙΦ, φοιτήτριες και φοιτητές, Εργαστήρια)



Συμμετοχή  
στις ομάδες εργασίες της ΕΙΦ



Δημιουργία εθελοντικών ομάδων

# Οργάνωση έργου της ΕΙΦ – Πλάνο εργασίας

## Ομάδες εργασίες

- ✓ Ομάδα σύνταξης Εσωτερικού Κανονισμού της Επιτροπής
  - ✓ Ομάδα μελέτης στατιστικών δεδομένων και αποτύπωσης του έμφυλου χάρτη του Πανεπιστημίου Κρήτης
  - ✓ Ομάδα διερεύνησης στάσεων και εμπειριών στα θέματα ισότητας (ΔΕΠ, ΙΔΑΧ, ΕΔΙΠ, Διοικητικούς, Φοιτητές/τριες)
  - ✓ Ομάδα διερεύνησης διαδικασιών διαμεσολάβησης και μέσων υποστήριξης σε περιπτώσεις διακρίσεων
  - ✓ Ομάδα για τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας
  - ✓ Ομάδα σχεδιασμού και ενημέρωσης της Ιστοσελίδας της Ε.Ι.Φ.
  - ✓ Ομάδα προγραμματισμού ομιλιών/διαλέξεων, Ημερίδων, Συνεδρίων
- 
- Ομάδα μελέτης για την ισότητα των φύλων στην έρευνα
  - Ομάδα διάχυσης του έργου της ΕΙΦ & δημόσιων παρεμβάσεων
- ✚ Σχέδιο δράσης για την ισότητα των φύλων, Πανεπιστήμιο Κρήτης



## ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Μέλη ΕΙΦ και εθελοντική συμμετοχή)

- 1). **Ομάδα σύνταξης Καταστατικού Επιτροπής:** Κατερίνα Δαλακούρα, Αναστασία Διακάτου, Ζαχαρούλα Κασσέρη
- 2). **Ομάδα σχεδιασμού και ενημέρωσης της Ιστοσελίδας της Ε.Ι.Φ.:** Κυριακή Θερμού, Λίνα Παπαδάκη, Εύα Αναστασιάδη (**Σοφία Σιδερή, συνεργαζόμενο μέλος, πτυχιακή εργασία**)
- 3). **Ομάδα για τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας:** Κατερίνα Δαλακούρα, Λίνα Παπαδάκη
- 4). **Ομάδα διερεύνησης στάσεων και εμπειριών στα θέματα ισότητας (ΔΕΠ, ΙΔΑΧ, ΕΔΙΠ, Διοικητικούς, Φοιτητές):** Όλγα Θεμελή, Κατερίνα Δαλακούρα, **Βασιλική Πετούση,** (Τμήμα Κοινωνιολογίας, συνεργαζόμενο μέλος), **Εργαστήριο Φύλου, Εργαστήριο Εκπαιδευτικής Έρευνας**
- 5). **Ομάδα μελέτης στατιστικών δεδομένων και αποτύπωσης του έμφυλου χάρτη του Πανεπιστημίου Κρήτης:** Παναγιώτα Φατούρου, Αναστασία Διακάτου, Εύα Αναστασιάδη
- 6). **Ομάδα διερεύνησης διαδικασιών διαμεσολάβησης και μέσων υποστήριξης σε περιπτώσεις διακρίσεων:** Ζαχαρούλα Κασσέρη, Εύα Αναστασιάδη, Όλγα Θεμελή, Ελένη Φουρναράκη, (**Ειρήνη Αμπουμόγλι, μεταπτυχιακή φοιτήτρια, συνεργαζόμενο μέλος**)
- 7). **Ομάδα προγραμματισμού ομιλιών/διαλέξεων, Ημερίδων, Συνεδρίων:** Παναγιώτα Φατούρου, Κατερίνα Δαλακούρα
- 8). **Ομάδα μελέτης για την ισότητα των φύλων στην έρευνα:** Κατερίνα Δαλακούρα, Κυριακή Θερμού
- 9). **Ομάδα διάχυσης του έργου της ΕΙΦ & δημόσιων παρεμβάσεων :** Κυριακή Θερμού, Παναγιώτα Φατούρου

# Έργο - Δραστηριότητες

- **A. Ιστοσελίδα της ΕΙΦ, Π.Κ.**
- (α) **Σχεδιασμός – υλοποίηση ιστοσελίδας:** Η αντίστοιχη ομάδα Εργασίας & φοιτήτρια Τμήματος Επιστήμης Υπολογιστών ( η ιστοσελίδα ως πτυχιακή εργασία).
- *Επίβλεψη:* Γ. Χαλκιαδάκης, Προϊστάμενος Μηχανογράφησης, Τμήμα υπηρεσιών Δικτύου
- (β) **Διαγωνισμός για το Logo της ΕΙΦ,** με χρηματικό βραβείο (ολοκληρώθηκε)

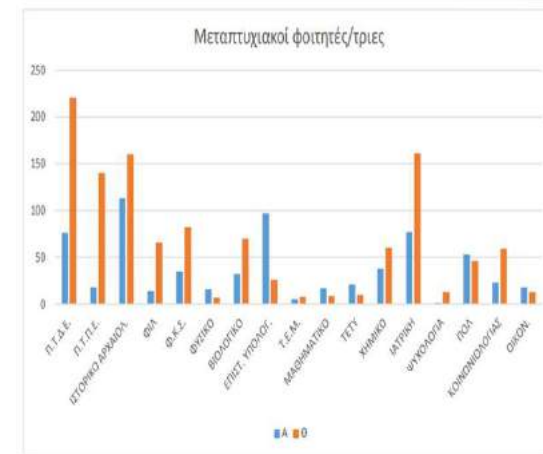
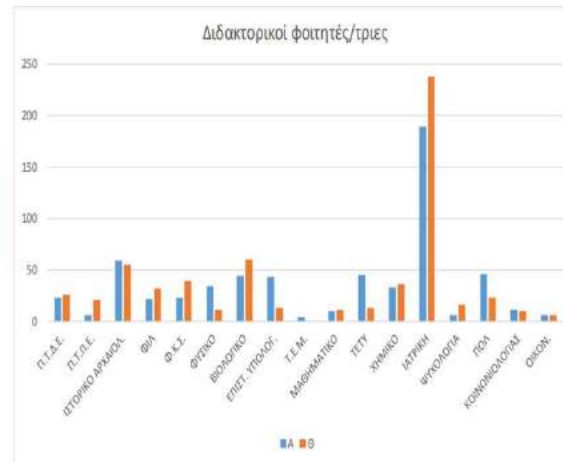
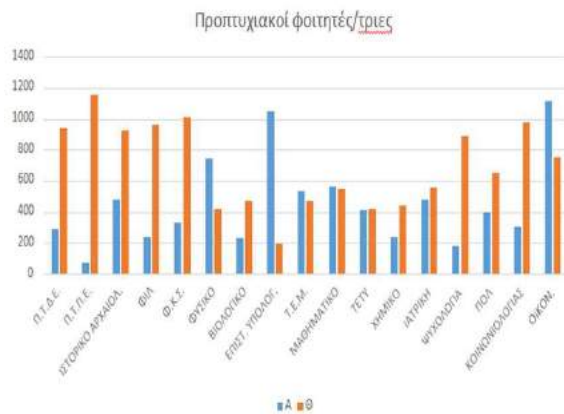
## **Β. Μελέτη στατιστικών δεδομένων και αποτύπωση του έμφυλου χάρτη του Π.Κ.**

- **Μια πρώτη επεξεργασία των στατιστικών δεδομένων φοιτητών/τριών, μελών ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΕΠ, ΕΤΕΠ και διοικητικών του Π.Κ. (ακαδ. Έτη 2015/16 -1028/19) (βλ. ιστότοπος ΕΙΦ, ΠΚ)**
- **Ανάλυση, πρώτα συμπεράσματα: 2018-2019 (βλ. ιστότοπος ΕΙΦ, ΠΚ)**

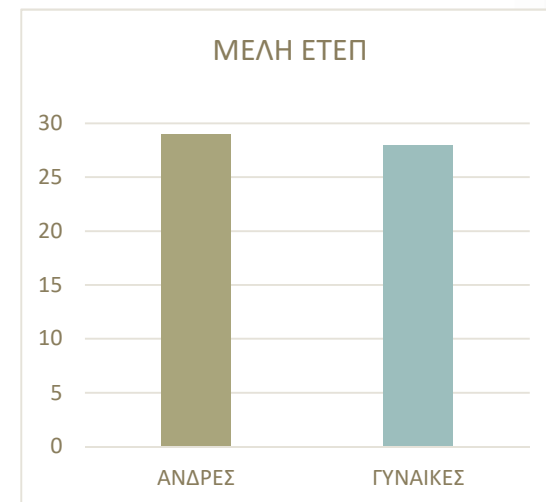
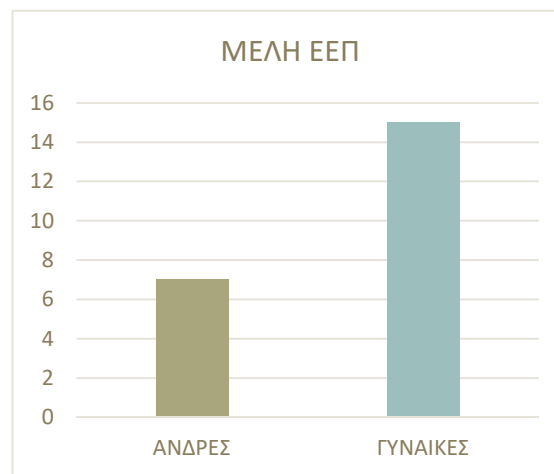
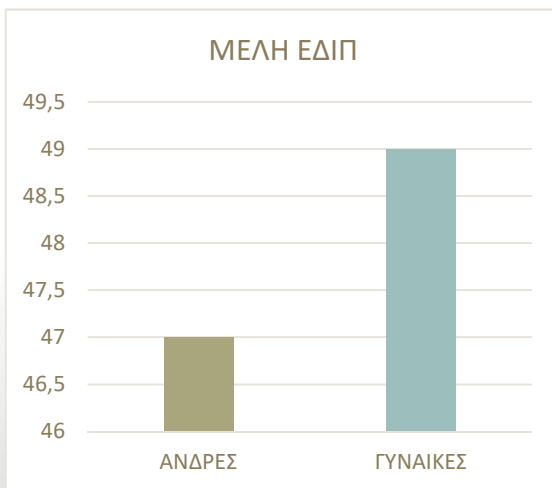
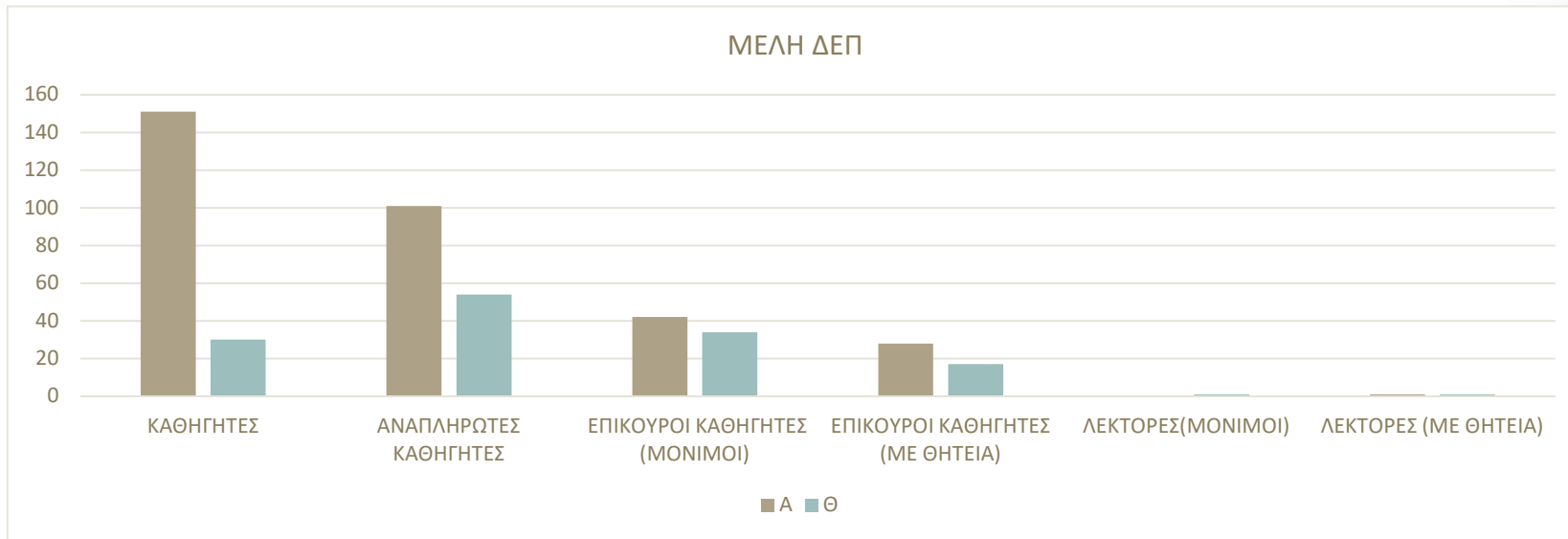
### **Συνέχεια επεξεργασιών:**

- Προσδιορισμός και εντοπισμός αποκλίσεων, στερεοτυπικών επιλογών.
- Διαμόρφωση τάσεων στο χρόνο, συγκρίσεις με δεδομένα άλλων πανεπιστημίων.
- **Συμπεράσματα συνολικά > επιλογή πολιτικών > προτάσεις Παρακολούθηση της πορείας (αποκλίσεων κλπ)**

# Πρώτη εικόνα των δεδομένων φοιτητικού πληθυσμού (2018-2019)

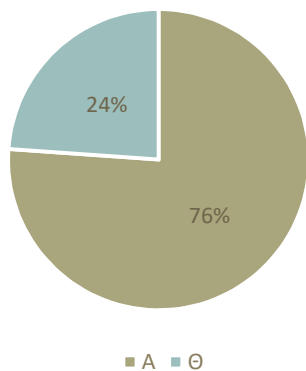


# Διδακτικό προσωπικό (2018-2019)

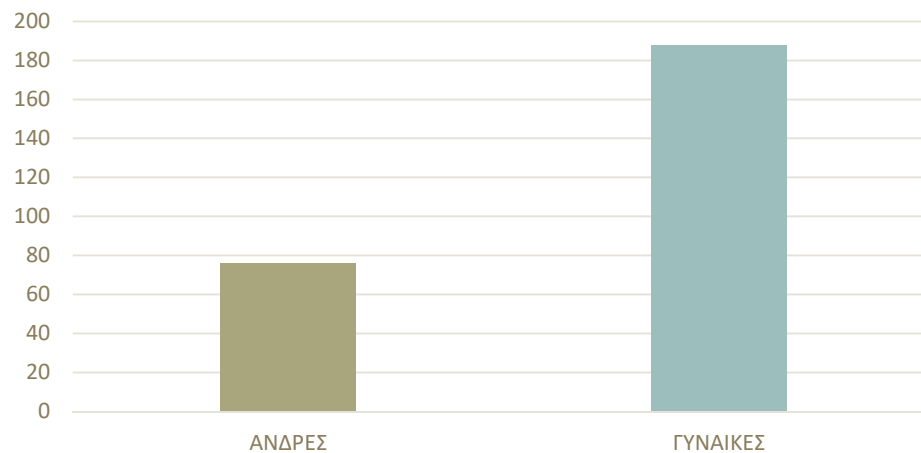


# Διοίκηση – διοικητικό προσωπικό (2018-2019)

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ



# Γ. Διαμόρφωση πολιτικής ισότητας στην έρευνα

- **Παρεμβάσεις στον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ, Π.Κ.** (έχει ολοκληρωθεί)
  - χρήση μη σεξιστικής γλώσσας
  - εισαγωγή άρθρων
- **Παρεμβάσεις στο Κανονισμό Χρηματοδότησης της Έρευνας:** (έχει ολοκληρωθεί)
  - χρήση μη σεξιστικής γλώσσας
  - εισαγωγή άρθρων και διατάξεων
- **Σύνταξη Κώδικα Δεοντολογίας για την Ισότητα στην Έρευνα** (υπό εξέλιξη)

- ΟΔΗΓΟΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΛΚΕ Π.Κ.

- ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α – Γενικές διατάξεις

- (ενδεικτική αναφορά)

- .....

- 1. Η Επιτροπή Ερευνών, με γνώμονα τη διαφύλαξη του κύρους, .....

- 2. Για τις περιπτώσεις που δεν προβλέπονται στον Οδηγό ή για ζητήματα .....

- 3. Η σύνταξη του Οδηγού και των Παραρτημάτων του, η έκδοση κανονιστικών ή άλλων αποφάσεων, της Επιτροπής Ερευνών που εξειδικεύουν τις διαδικασίες **υπακούουν στις αρχές της ισότητας των φύλων και των μη διακρίσεων, με στόχο την εξασφάλιση ίσων ευκαιριών στα μέλη της ερευνητικής κοινότητας του Π.Κ. σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας του Π.Κ. για την Ισότητα των Φύλων στην έρευνα.**



# **Κανονισμός Προγραμμάτων Χρηματοδότησης της Έρευνας, Π.Κ.**

## **1. Ιδρυματική Πολιτική Χρηματοδότησης Έρευνας**

- Ο σκοπός του Προγράμματος Χρηματοδότησης Έρευνας (εφεξής ΠΧΕ) είναι η ανάπτυξη-υποστήριξη της έρευνας, η στήριξη των ερευνητικών υποδομών καθώς και η υποστήριξη του ανθρώπινου δυναμικού του Πανεπιστημίου Κρήτης, **διασφαλίζοντας την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας του Πανεπιστημίου για την ισότητα των φύλων σε όλες τις δομές και τις ακαδημαϊκές-ερευνητικές διαδικασίες.**

## **2. Βασικές Αρχές του ΠΧΕ**

.....

- δ) **Εξασφάλιση της ισότιμης αντιπροσώπευσης των φύλων στις επιτροπές αξιολόγησης.**

ε) .....

## **4. Κανόνες Αξιολόγησης**

γ) Η αξιολόγηση των προτάσεων των Κατηγοριών Β, Γ & Δ πραγματοποιείται από Επιτροπή Αξιολόγησης Προτάσεων (εφεξής ΕΑΠ), η οποία ορίζεται από την Ολομέλεια της Επιτροπής Ερευνών, με βάση κατάλογο αξιολογητών και αξιολογητριών (βλ. ...). **Η σύσταση της ΕΑΠ λαμβάνει υπόψη τον αριθμό ανά θεματική ενότητα και υποενότητα των προτάσεων (2-3 αξιολογητές/τριες ανά πρόταση), την αναλογία φύλου και τη γεωγραφική κατανομή των αξιολογητών**

## Δ. Διερεύνηση διαδικασιών διαμεσολάβησης και μέσων υποστήριξης σε περιπτώσεις διακρίσεων

- Έχουν ολοκληρωθεί:
- **Επίσημη, συμμετοχή στις διαδικασίες διερεύνησης περιστατικών σεξιστικής συμπεριφοράς στο Π.Κ.** (2 περιστατικά): (1. ως συμβουλευτικό όργανο, 2. ως μέλη ΕΔΕ (ένορκης διοικητικής εξέτασης))
- **Ταυτόχρονη διερεύνηση του σχεδίου διαδικασιών**

### **Α φάση: Συγκέντρωση υλικού σχετικά με**

- Νομοθεσία, διεθνή ευρωπαϊκή και ελληνική αντιμετώπισης των ανωτέρω προβλημάτων
- Κανονιστικά κείμενα ξένων πανεπιστημίων (σε πρώτη φάση ευρωπαϊκών)
- Υλικό από οργανισμούς ισότητας, ελληνικούς και ευρωπαϊκούς
- Ερευνητικό υλικό (από ατομικές έρευνες και προγράμματα) και επιστημονικά άρθρα, ελληνικά και ξενόγλωσσα, για την έμφυλη βία στα πανεπιστήμια και γενικότερα στους εκπαιδευτικούς θεσμούς

### ➤ Σχεδιαζόμενες δράσεις

- Σύνταξη Πρακτικού - ενημερωτικού Οδηγού για την σεξουαλική παρενόχληση
- Εκδήλωση από κοινού με Εργαστήριο Φύλου σχετικά με το τι σημαίνει ένα ασφαλές πανεπιστήμιο

# Ε. Σε επίπεδο εκπαιδευτικό

Κατάσταση προσφερόμενων μαθημάτων στο Π.Κ.  
(2018-2021) με:

(α) ΤΟ ΦΥΛΟ, ΤΙΣ ΕΜΦΥΛΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΙΕΡΑΡΧΙΕΣ ΩΣ  
ΚΥΡΙΟ ΑΞΟΝΑ

(β) ΕΝΟΤΗΤΕΣ Ή ΕΚΤΕΝΕΙΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΣΤΟ ΦΥΛΟ, ΤΙΣ  
ΕΜΦΥΛΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΙΕΡΑΡΧΙΕΣ

- (Ολοκληρώθηκε. Θα αναρτηθεί στην Ιστοσελίδα ΕΙΦ)

## ΣΤ. Προβολή και δημόσιες παρεμβάσεις

- Παρουσίαση της συγκρότησης της ΕΙΦ στο Π.Κ. : Αποστολή ενημερωτικής επιστολής στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας του ΠΚ
- Δημόσια παρέμβαση για το 2<sup>ο</sup> περιστατικό σεξιστικής συμπεριφοράς Πανεπιστήμιο Κρήτης (ανακοίνωση – κοινοποίηση στην ακαδημαϊκή κοινότητα του Π.Κ.)
- Ανακοίνωση διαγωνισμού για το Logo της ΕΙΦ, ΠΚ
- Δημόσια παρέμβαση με Δελτίο Τύπου για την παγκόσμια Ημέρα κατά της Βίας των γυναικών (Π.Κ., εφημερίδες, ιστοσελίδες)
- Κείμενα –παρουσίαση –ανακοίνωση στο NEWSUOC – eNewsletter
- 2 Ραδιοφωνικές συνεντεύξεις



## Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του Πανεπιστημίου Κρήτης Λίγα λόγια γνωριμίας

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) συγκροτήθηκε στο Πανεπιστήμιο Κρήτης σύμφωνα με σχετική πρόβλεψη του άρθρου 33 του Ν.4589/2019. Πρόκειται για άμισθο συμβουλευτικό όργανο της Συγκλήτου και των Διοικήσεων των Σχολών και των Τμημάτων των ΑΕΙ, με στόχο «την προώθηση της ισότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες της ακαδημαϊκής ζωής».

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του νόμου, μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και διαδικασία κρίσης των υποψηφιοτήτων που κατατέθηκαν, συστάθηκε από τη Σύγκλητο η Ε.Ι.Φ. του πανεπιστημίου μας αποτελούμενη από έξι μέλη Δ.Ε.Π., ένα μέλος Ε.Δι.Π., μία διοικητική υπάλληλο και μία φοιτήτρια. Πληροφορίες για τη σύνθεση της επιτροπής μπορείτε να βρείτε [εδώ](#):

Ξεκινήσαμε τη λειτουργία μας τον Σεπτέμβριο, με πολλές ιδέες και δημιουργική διάθεση. Γρήγορα, νιώσαμε «ομάδα». Οι πρώτοι καρποί της συλλογικής δουλειάς μας σύντομα θα δημοσιοποιηθούν. Ως τότε, μέσα από τις φιλόξενες σελίδες του e-Newsletter, καταθέτουμε λίγα λόγια γνωριμίας για την αποστολή και το έργο μας.

Για μας, η αποστολή της Ε.Ι.Φ. συμπυκνώνεται σε τούτο: να ενισχύσει συλλογικά την κοινή τουρά της ισότιμης συμμετοχής σε όλες τις πτυχές της ακαδημαϊκής ζωής. Στην πράξη η Ε.Ι.Φ. εντέλλεται να διασφαλίσει την ουσιαστική ισότητα των φύλων στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες

και να συμβάλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση του σεξισμού και των έμφυλων διακρίσεων, αλλιά και κάθε είδους διακρίσεων -είτε αυτές αφορούν κοινωνικές, εθνικές και πολιτισμικές διαφορές, είτε τον σεξουαλικό προσανατολισμό είτε άλλες διαφορές-, οι οποίες συμπιέσκονται με τις έμφυλες διαιρέσεις και παράγουν ανισότητες. Εξάλλου, βασική αρμοδιότητα της Ε.Ι.Φ. είναι να παρέχει συνδρομή και διαμεσολάβηση όταν καταγγέλλεται διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά.


Εργό μας είναι να διαμορφώσουμε μια συγκροτημένη πολιτική ισότητας και εξάλειψης άτυπων διακρίσεων στο πανεπιστήμιό μας, η οποία θα εγγυάται την ουδετερότητα των διαδικασιών ως προς το φύλο και την προστασία της διαφορετικότητας. Συνάμα, θα προωθει και θα ενισχύει την κατανόηση των θεμελιωδών αυτών αξιών μέσα από τη διδασκαλία αλλιά και την επιστημονική έρευνα.

Εύλογο, αυτό το καινοτόμο, από θεσμική άποψη, έργο στα Α.Ε.Ι., για να γίνει πράξη προϋποθέτει τη συνεργασία όλων σας - συλλογικών οργάνων και μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας: τη θεσμική συνεργασία σας, τις γνώσεις και την εμπειρία σας, τον εθελοντισμό σας. Είχαμε την ευκαιρία να δούμε έμπρακτα αυτή τη διάθεση συνεργασίας, από τα πρώτα μας βήματα.

*Ε.Ι.Φ. Πανεπιστημίου Κρήτης*

Μέχρι να ολοκληρωθεί η ιστοσελίδα μας, μπορείτε να επικοινωνείτε μαζί μας:

 [eif@uoc.gr](mailto:eif@uoc.gr)

 2831077242

# Προβολή: NEWSUOC e-Newsletter: ανακοίνωση διαγωνισμού για Logo

## Λίγα λόγια για το e-newsletter

**Ν**αι, είμαστε ακόμα στην αρχή. Αυτό είναι το δεύτερο τεύχος της νέας περιοδικής έκδοσης του e-Newsletter του Πανεπιστημίου Κρήτης. Αλλά δε λένε πως η αρχή είναι το ήμισυ του παντός; Όπως και να το λένε, η φράση μας εξυπηρετεί και την επαναλαμβάνουμε για να σας πούμε ότι είμαστε εδώ, και με τη συνεργασία σας συνεχίζουμε με ενθουσιασμό την προσπάθεια.  
*(Η συντακτική ομάδα)*

## Στείλτε μας τις προτάσεις σας !

Το e - Newsletter προσκαλεί όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας, φοιτητές, διδάσκοντες και υπαλλήλους, να διατυπώσουν σκέψεις και ιδέες και να συμμετέχουν στην αρθρογραφία της περιοδικής έκδοσης. Θα χαρούμε να έχουμε τη συνεργασία σας!

Επικοινωνία:

@ [newsletter@uoc.gr](mailto:newsletter@uoc.gr)

☎ 2810 393229

## Διαγωνισμός για το λογότυπο της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.)

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) του Πανεπιστημίου Κρήτης (Π.Κ.), που λειτουργεί με σκοπό τη διασφάλιση της ισότητας των φύλων σε όλες τις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Πανεπιστημίου, καθώς και την καταπολέμηση των έμφυλων διακρίσεων και του σεξισμού, προκηρύσσει διαγωνισμό για τη δημιουργία του λογότυπου (LOGO) της Επιτροπής. Στο διαγωνισμό μπορούν να λάβουν μέρος φοιτητές και φοιτήτριες (1ου & 2ου κύκλου σπουδών) και να υποβάλουν την πρότασή τους στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Επιτροπής ([eif@uoc.gr](mailto:eif@uoc.gr)) μέχρι 31/12/2020. Για την πρόταση που θα προκριθεί, από επιτροπή επιλογής που θα συστήσει η Ε.Ι.Φ., προβλέπεται χρηματικό βραβείο (250 ευρώ). Περισσότερες πληροφορίες για τον διαγωνισμό [εδώ](#)



Πρόγραμμα Ψυχοκοινωνικής Παρέμβασης για τον COVID-19:  
ΟΜΑΔΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΓΧΟΥΣ

Διάρκεια: 5 συναντήσεων (σε πραγματικό χρόνο μέσω skype)

Ημερομηνία ομάδας: Τετάρτη 18/11 - 25/11, 2/12 - 9/12 - 16/12, 13:00-14:30

Απαραίτητη η δήλωση συμμετοχής με αποστολή της ομάδας διευκρίνησης συμμετοχής στο [rskf\\_pay@uoc.gr](mailto:rskf_pay@uoc.gr). Οι θέσεις είναι αυστηρά περιορισμένες.

## Συμβουλευτικό Κέντρο Πανεπιστημίου Κρήτης Ομάδα Διαχείρισης Άγχους για τον COVID-19

Στο πλαίσιο της στήριξης των φοιτητών για τον COVID-19, το Συμβουλευτικό Κέντρο Φοιτητών ξεκίνησε πρόγραμμα ψυχοκοινωνικής παρέμβασης. Ήδη πραγματοποιήθηκαν στις 18 και 25/11 οι δύο(2) από τις πέντε (5) διαδικτυακές συναντήσεις διάρκειας 1,5 ώρας. Οι επόμενες θα διεξαχθούν στις 2, 9 και 16 /12.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε όλους τους φοιτητές του Πανεπιστημίου Κρήτης.