



## Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του Πανεπιστημίου Κρήτης

Γραμματέας Ε.Ι.Φ.; Ιωάννα Τζανταρολάκη  
Τηλ. +30 2831077978  
Email: [eif@uoc.gr](mailto:eif@uoc.gr)  
Website: [www.eif.uoc.gr](http://www.eif.uoc.gr)

Προς  
Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων  
Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής  
Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων  
Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής & Διεθνούς Συνεργασίας

05 Ιουλίου 2021

Θέμα: Δράσεις της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) και του Πανεπιστημίου Κρήτης για την εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων και την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας (2015-2021)

### **Δράσεις του της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) και του Πανεπιστημίου Κρήτης για την εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων και την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας (2015-2021)**

#### **1.0 Έργο και Δραστηριότητες της Ε.Ι.Φ. του Π.Κ.**

##### **1.1 Συγκρότηση της Ε.Ι.Φ. του Πανεπιστημίου Κρήτης**

Η Ε.Ι.Φ. του Πανεπιστημίου Κρήτης συγκροτήθηκε με την υπ' αριθμ. 434η/18-06-2020 τακτική συνεδρία της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Κρήτης δυνάμει της υπ' αριθμ. 431ης/14-05-2020 απόφασης της Συγκλήτου του ΠΚ και σύμφωνα με το άρθρο 33 του ν. 4589/2019 (Φ.Ε.Κ. Α' 13/29.01.2019). Αποτελείται σύμφωνα με τον ως άνω νόμο και τον εσωτερικό κανονισμό της από εννέα τακτικά μέλη, μεταξύ των μελών του Ιδρύματος, με την παρακάτω σύνθεση: έξι (6) μέλη Δ.Ε.Π., ένα (1) μέλος Ε.ΔΙ.Π., μία (1) διοικητική υπάλληλο και μία (1) φοιτήτρια. Επίσης υποστηρίζεται από ένα μέλος του διοικητικού προσωπικού ως Γραμματέα της Επιτροπής. Η θητεία των μελών της Ε.Ι.Φ. είναι τριετής και λήγει σε κάθε περίπτωση με την ανάδειξη των μελών της νέας Επιτροπής. Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της Ε.Ι.Φ. που εγκρίθηκε με απόφαση της 462/17-06-2021 τακτικής συνεδρίασης της Συγκλήτου, η ΕΙΦ του ΠΚ στο εξής θα αποτελείται από τις ως άνω κατηγορίες μελών και τα αναπληρωματικά τους μέλη.

Η Ε.Ι.Φ. αποτελεί συμβουλευτικό όργανο της Συγκλήτου και των Διοικήσεων των Σχολών και Τμημάτων του Π.Κ. και αποστολή της είναι η προώθηση της ουσιαστικής ισότητας σε όλα τα επίπεδα της οργάνωσης και της λειτουργίας του Ιδρύματος και σε όλες τις διαδικασίες και τις πτυχές της ακαδημαϊκής ζωής. Πιο



συγκεκριμένα, η Ε.Ι.Φ. έχει ως αποστολή να καλλιεργήσει και να ενισχύσει την κουλτούρα της ισότιμης συμμετοχής στην ακαδημαϊκή, ερευνητική και εκπαιδευτική ζωή του Ιδρύματος· να προτείνει μέτρα για τη διασφάλιση της ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες και να αξιολογεί την αποτελεσματικότητα της εφαρμογής των μέτρων αυτών· να συμβάλλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση των διακρίσεων με βάση το φύλο, την εθνικότητα, την κοινωνική καταγωγή, την οικονομική θέση, τη θρησκεία, την κατάσταση υγείας/αναπηρίας ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό, όπως και στην πρόληψη και αντιμετώπιση του σεξισμού, της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς· και να προωθήσει τη διδασκαλία και την έρευνα στο πεδίο των αρμοδιοτήτων της.

Η Ε.Ι.Φ. του Π.Κ. έχει σύμφωνα με το νόμο και τον εσωτερικό κανονισμό<sup>1</sup> της τις εξής αρμοδιότητες:

- α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος,
- β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση κάθε μορφής σεξισμού,
- γ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα,
- δ) προωθεί την εκπόνηση Π.Μ.Σ., την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στα προγράμματα σπουδών και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου,
- ε) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών για θέματα που σχετίζονται με το πεδίο των αρμοδιοτήτων της,
- στ) παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά,
- ζ) παρέχει συνδρομή προς τα θύματα διακρίσεων, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή όταν αυτή διαπιστώνεται.

## **1.2 Πολιτική της Ε.Ι.Φ. για την οργάνωση, το σχεδιασμό και την υλοποίηση του έργου της**

*Βασικές αρχές και στρατηγικές για την οργάνωση και τον σχεδιασμό του έργου της:*

### **(α) *Ιδρυματική υποστήριξη, αξιοποίηση πόρων, δομών και δυναμικού του Π.Κ.***

- Συνεργασία με τη διοίκηση του Ιδρύματος (Πρύτανη, Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων Δια Βίου Μάθησης, Διεθνών Σχέσεων και Εξωστρέφειας, Αντιπρύτανη Έρευνας και Ανάπτυξης, Αντιπρύτανη Προγραμματισμού, Διοικητικών Υποθέσεων Φοιτητικής Μέριμνας)
- Ιδρυματική υποστήριξη στην υλοποίηση του έργου της (διοικητική, νομική, οικονομική)
- Αξιοποίηση ανθρώπινων πόρων (ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, προσωπικό υπηρεσιών, φοιτητές/τριες)

**Στο πλαίσιο αυτό έχει παρασχεθεί υποστήριξη στην Ε.Ι.Φ.:**

- Από τις Μονάδες/Τμήματα του Π.Κ. (Στατιστική Υπηρεσία, Μονάδα



Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης [Μ.Ο.Δ.Υ.] του Ε.Λ.Κ.Ε., Γραμματείες των Ακαδημαϊκών Τμημάτων, Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων, Κέντρο Υποδομών Υπηρεσιών Τεχνολογίας και Επικοινωνιών [Κ.Υ.Υ.Τ.Π.Ε.] κ.ά.), με την παροχή δεδομένων για την καταγραφή/μελέτη της κατάστασης στο Π.Κ. αναφορικά με τα ζητήματα ισότητας, και την προβολή των δραστηριοτήτων της

- Από την Νομική Υπηρεσία του Π.Κ. για τη συγγραφή των καταστατικών της κειμένων (εσωτερικός Κανονισμός), και τις παρεμβάσεις στα επίσημα κείμενα του Πανεπιστημίου
- Οικονομική υποστήριξη, με τη δημιουργία προγράμματος Γενικού Ενδιαφέροντος με τίτλο «Υποστήριξη Επιτροπής Ισότητας Φύλων Πανεπιστημίου Κρήτης» από την Επιτροπή Ερευνών για την ετήσια οικονομική υποστήριξη της ΕΙΦ από τον ΕΛΚΕ του Π.Κ.

**(β) Δημιουργία Ομάδων Εργασίας, στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη της Ε.Ι.Φ. και συνεργαζόμενα μέλη από το δυναμικό του Π.Κ.**

Έχουν δημιουργηθεί οι παρακάτω Ομάδες εργασίας:

- Ομάδα Σύνταξης του Εσωτερικού Κανονισμού της Ε.Ι.Φ.
- Ομάδα Σύνταξης Οδηγού για τη Χρήση μη Σεξιστικής Γλώσσας
- Ομάδα Διερεύνησης Στάσεων και Εμπειριών στα Θέματα Φύλου, Ισότητας, Διακρίσεων
- Ομάδα Μελέτης και Αποτύπωσης του Έμφυλου Χάρτη του Πανεπιστημίου Κρήτης
- Ομάδα Διερεύνησης Διαδικασιών Διαμεσολάβησης και Μέσων Υποστήριξης σε Περιπτώσεις Διακρίσεων:
- Ομάδα Μελέτης για την Ισότητα των Φύλων στην Έρευνα
- Ομάδα Προγραμματισμού Ομιλιών/Διαλέξεων, Ημερίδων, Συνεδρίων
- Ομάδα Σχεδιασμού και Ενημέρωσης της ιστοσελίδας της Ε.Ι.Φ.
- Ομάδα Διάχυσης του Έργου της Ε.Ι.Φ. & Δημόσιων Παρεμβάσεων
- Ομάδα Σύνταξης του Σχεδίου Δράσης του Π.Κ. για την Ισότητα και την Αποδοχή της Διαφορετικότητας

**(γ) Πρόβλεψη για την δημιουργία εθελοντικών ομάδων υποστήριξης του έργου της Ε.Ι.Φ.**

### 1.3 Δραστηριότητες της Ε.Ι.Φ. του Π.Κ.

#### 1.3.1 Αποσαφήνιση αρμοδιοτήτων, έργου και τρόπου λειτουργίας της Ε.Ι.Φ.

- Έχει συνταχθεί ο Εσωτερικός Κανονισμός της Ε.Ι.Φ. και εγκριθεί από την Σύγκλητο του Π.Κ.<sup>1</sup>

#### 1.3.2 Καταγραφή της κατάστασης στο Π.Κ. αναφορικά με την εκπροσώπηση των φύλων στο ανθρώπινο δυναμικό, στα σώματα διοίκησης και στην έρευνα

- Έχει αποτυπωθεί ο έμφυλος χάρτης του ανθρώπινου δυναμικού του Π.Κ.

<sup>1</sup> Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ισότητας του Πανεπιστημίου Κρήτης, Έγκριση Συγκλήτου υπ.αρ.462/17-06-21 Συνεδρίαση (ΦΕΚ: υπό δημοσίευση)

για τα ακαδημαϊκά έτη 2015/16 -1028/19: Έχει γίνει επεξεργασία των στατιστικών δεδομένων για τους/τις φοιτητές/τριες (ανά Τμήμα και Σχολή), τα μέλη ΔΕΠ (ανά βαθμίδα, Τμήμα/Σχολή), ΕΔΠ, ΕΕΠ, ΕΤΕΠ, το υπαλληλικό προσωπικό και τα μέλη των οργάνων διοίκησης. Έχει αποτυπωθεί η εικόνα για τα προαναφερόμενα έτη και έχουν εξαχθεί τα πρώτα συμπεράσματα με στόχο την επιλογή των μέσων και στρατηγικών αντιμετώπισης των μεγάλων ως προς το φύλο αποκλίσεων.

- Η μελέτη του *έμφυλου χάρτη του ερευνητικού δυναμικού* του Π.Κ. βρίσκεται σε εξέλιξη

### 1.3.3 Παρεμβάσεις για την πολιτική ισότητας στην έρευνα

- Η Ε.Ι.Φ. του Π.Κ. έχει προτείνει την εισαγωγή αρχών της ισότητας των φύλων (εισαγωγή σχετικών άρθρων και διατάξεων) στον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης (ΟΧΔ) του ΕΛΚΕ, Π.Κ. και στον Κανονισμό Χρηματοδότησης της Έρευνας. Οι διατάξεις και τα σχετικά άρθρα έχουν ενσωματωθεί στον ΟΧΔ και στον ΚΧΕ (ΦΕΚ 5550, Β/17.12.2020)
- Η Ε.Ι.Φ. έχει επιμεληθεί γλωσσικά τα δύο προαναφερόμενα κείμενα ώστε να είναι διατυπωμένα σε ουδέτερη ως προς το φύλο/μη σεξιστική γλώσσα.
- Η Ε.Ι.Φ. του Π.Κ. έχει επίσης συντάξει Κώδικα Δεοντολογίας για την Ισότητα των Φύλων στην Έρευνα ως Παράρτημα του ΟΧΔ (υπό έγκριση).

### 1.3.4 Παρεμβάσεις στα γενικά Κανονιστικά κείμενα του Π.Κ.

- Η Ε.Ι.Φ. του Π.Κ. έχει συμβάλει με παρεμβάσεις της σε Κεντρικά Κανονιστικά Κείμενα του Π.Κ. Έχει ενσωματώσει τις αρχές ισότητας των φύλων και των μη διακρίσεων στον *Κανονισμό Δεοντολογίας του Π.Κ.* [σε συνεργασία με την ομάδα αναθεώρησης του Κανονισμού Δεοντολογίας].
- Επίκειται γλωσσική επιμέλεια από την Ε.Ι.Φ. του Κώδικα Δεοντολογίας (όταν ολοκληρωθεί η εργασία της Ομάδας που αναθεωρεί τον Κανονισμό) με στόχο την εξασφάλιση ισοτιμίας στην ορατότητα των φύλων στην γλώσσα του κειμένου.

### 1.3.5 Δραστηριότητες στην παρεχόμενη εκπαίδευση

- Στο Π.Κ, σε επίπεδο εκπαιδευτικό, προσφέρονται από τα Τμήματα των Σχολών περίπου 50 προπτυχιακά και μεταπτυχιακά μαθήματα που αφορούν ή εμπεριέχουν ενότητες σχετικά με το φύλο. Η Ε.Ι.Φ. κατέγραψε τα μαθήματα αυτά (τίτλος μαθήματος, διδάσκων/ουσα, Τμήμα Σχολή) και τα οργάνωσε σε δύο κατηγορίες: (α) «Μαθήματα που έχουν το φύλο, τις έμφυλες σχέσεις και ιεραρχίες ως κύριο άξονα» και (β) «μαθήματα που εμπεριέχουν ενότητες ή εκτενείς αναφορές στο φύλο, τις έμφυλες σχέσεις και ιεραρχίες». Τα μαθήματα παρουσιάζονται μέσω της Ιστοσελίδας της στο φοιτητικό κοινό για ενημέρωση. Για τον ίδιο σκοπό οι κατάλογοι των μαθημάτων αυτών έχουν αποσταλεί στις Γραμματείες των Τμημάτων του Π.Κ. για να αναρτηθούν στις ιστοσελίδες τους.
- Η Ομάδα Προγραμματισμού Ομιλιών/Διαλέξεων, Ημερίδων και Συνεδρίων της Ε.Ι.Φ. σχεδιάζει για το επόμενο ακαδημαϊκό έτος (2021-2022) σειρά επιστημονικών δράσεων, ημερίδων και διαλέξεων, με τη συμμετοχή ειδικών

από την Ελλάδα και το εξωτερικό, από εθνικούς και Ευρωπαϊκούς Φορείς και Οργανισμούς.

### 1.3.6 Ενέργειες παρεμβάσεις για τις διαδικασίες διερεύνησης και αντιμετώπισης των διακρίσεων και της σεξουαλικής παρενόχλησης

Η Ε.Ι.Φ. του Πανεπιστημίου Κρήτης βάσει του Εσωτερικού Κανονισμού της:

- συμμετέχει θεσμικά στις υφιστάμενες στο Π.Κ. διαδικασίες διερεύνησης περιστατικών διακριτικών συμπεριφορών, συμπεριφορών σεξιστικών και σεξουαλικής παρενόχλησης. Βάσει της θεσμοποιημένης αυτής αρμοδιότητάς της έχει συμμετάσχει σε δύο περιπτώσεις διερεύνησης, ως συμβουλευτικό όργανο, στη μία περίπτωση, και ως μέλος της Επιτροπής Προκαταρκτικής Διερεύνησης (με ένα μέλος της), στην δεύτερη περίπτωση.
- Δέχεται η ίδια αναφορές (καταγγελίες περιστατικών). Για τούτο έχει διαμορφώσει ηλεκτρονικό έντυπο αναφορών, λαμβάνοντας όλη την απαιτούμενη μέριμνα για τη διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων. Οι αναφορές/καταγγελίες γίνονται ηλεκτρονικά μέσω της Ιστοσελίδας της Ε.Ι.Φ. Έχει οριστεί τριμελής επιτροπή, αποτελούμενη από μέλη της Ε.Ι.Φ., για την προκαταρκτική διαχείριση των αναφορών. Στη συνέχεια τα περιστατικά των αναφορών παραπέμπονται στα θεσμικά όργανα του Π.Κ, κατά τα οριζόμενα στις υφιστάμενες διαδικασίες.
- Για την καλύτερη ενημέρωση της Πανεπιστημιακής Κοινότητας αναφορικά με τις κάθε είδους διακρίσεις και τις διαδικασίες διαχείρισης από την Ε.Ι.Φ. και το Π.Κ. δημιουργήθηκε η Κατηγορία «Αναφορές»/«Ορισμοί»/«Διαχείριση των αναφορών»/«Διαδικασίες» στην ιστοσελίδα της Ε.Ι.Φ..

### 1.3.7 Αποτύπωση των στόχων και στρατηγικών Ισότητας του Π.Κ. για τα έτη 2022-2024

- Η Ε.Ι.Φ. του Π.Κ. εκπονεί *Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την Αποδοχή της Διαφορετικότητας* (Gender Equality and Diversity Plan), που θα περιλαμβάνει τις αρχές και τις πολιτικές για την ισότητα, οι οποίες θα ισχύουν για όλους και όλες που εργάζονται ή σπουδάζουν στο Ίδρυμα. Για την εκπόνηση του σχεδίου Δράσης η Ε.Ι.Φ. συνεργάζεται με τις διοικητικές αρχές, τα ακαδημαϊκά Τμήματα και τις διοικητικές υπηρεσίες του Ιδρύματος. Η εκπόνηση του Σχεδίου Δράσης θα ολοκληρωθεί και θα κατατεθεί για έγκριση στη Σύγκλητο στο τέλος του τρέχοντος ημερολογιακού έτους.

### 1.3.8 Δημόσιες παρεμβάσεις – Συμμετοχή σε Ημερίδες - Προβολή του έργου-ρόλου της

- Δημιουργία ιστοσελίδας ([www.eif.uoc.gr](http://www.eif.uoc.gr)). Στόχος της Ε.Ι.Φ. με την δημιουργία ιστοτόπου είναι να προσφέρει στην Πανεπιστημιακή Κοινότητα ενημέρωση σχετικά με το έργο και τις δραστηριότητές της, πληροφόρηση για τα θέματα στα οποία αφορά το έργο της, όπως και ένα μέσο επικοινωνίας με τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας.
- Δημόσια παρέμβαση για περιστατικό σεξιστικής συμπεριφοράς στο Π.Κ.
- Δημόσια παρέμβαση με Δελτίο Τύπου για την παγκόσμια Ημέρα κατά της



- Βίας των γυναικών (Π.Κ., εφημερίδες, ιστοσελίδες)
- Κείμενα ενημέρωσης στο NEWSUOC –eNewsletter
- Δύο (2) ραδιοφωνικές συνεντεύξεις με θέμα: (α) «Εμφυλη Βία» και (β) «Επιτροπές Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ & Θέματα Ιστορίας Γυναικών»
- Συμμετοχή της Ε.Ι.Φ. στη Διαδικτυακή Ημερίδα με θέμα «Εμφυλη Βία, Εμφανίσεις Τρόποι Καταπολέμησης». Οργάνωση από τον Σύλλογο των Φοιτητών του Τμήματος Κοινωνιολογίας, 25 Νοεμβρίου 2020
- Συμμετοχή της Ε.Ι.Φ. στη Διαδικτυακή Ημερίδα για την Σεξουαλική Παρενόχληση. Οργάνωση: Φοιτητικός Σύλλογος ΔΑΠ-ΝΔΦΚ, Τμήματος Φυσικής του Π.Κ., 8/5/2021.

## 2.0 Δομές - Δραστηριότητες του Π.Κ. για το φύλο και την ισότητα

### 2.1 Ερευνητικές Δομές

*Το Εργαστήριο Μελετών για το Κοινωνικό Φύλο* (Εργαστήριο Φύλου)<sup>2</sup> του Πανεπιστημίου Κρήτης, φιλοξενεί και υποστηρίζει τις σπουδές και την έρευνα σε θέματα Φύλου και Ισότητας από την ίδρυσή του, το 2004 (ΦΕΚ 1523, Τ.Β./15-10-03, αριθμός 109733/B1) σε συνεργασία, με τα Τμήματα Ιστορίας και Αρχαιολογίας, Φιλοσοφικών και Κοινωνικών Σπουδών. Από το 2009 το Εργαστήριο εντάχθηκε στο Τμήμα Κοινωνιολογίας και στεγάζεται και λειτουργεί στις κτιριακές εγκαταστάσεις του [Κέντρου Ερευνών του Πανεπιστημίου Κρήτης \(KEME\)](#).

Το Εργαστήριο Φύλου του Π.Κ επικεντρώνεται σε ερευνητικές δραστηριότητες και αποτελεί χώρο ερευνητικών συναντήσεων και φορέα διοργάνωσης επιστημονικών δράσεων (workshops, ημερίδων, συνεδρίων και διαλέξεων προσκεκλημένων Ελληνίδων/ Ελλήνων και ξένων ομιλητριών/ομιλητών). Προωθεί δράσεις οι οποίες συμβάλλουν στην ευαισθητοποίηση σε θέματα φύλου τόσο του συνόλου της πανεπιστημιακής κοινότητας, όσο και των αρμόδιων φορέων και της τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας.

### Εργαστήριο Διδακτικής Άσκησης και Εκπαιδευτικής Έρευνας (ΕΛΑΕΕ) [ΦΕΚ 177/2.8.2000]

Αποστολή του εργαστηρίου είναι η διερεύνηση εκπαιδευτικών θεμάτων συγχρονικά και ιστορικά, τα θέματα της γυναικείας εκπαίδευσης και η έρευνα σε θέματα φύλου. Στόχοι του εργαστηρίου είναι: Η προώθηση της έρευνας στις θεματικές: (α) Ιστορία της γυναικείας εκπαίδευσης (θεσμοί, εκπαιδευτικοί, εκπαιδευτικές παρεμβάσεις), (β) ιστορία της γυναικείας εγγραμματοσύνης (γυναικείος Τύπος, εκδόσεις), (γ) των κοινωνικών παρεμβάσεων (συλλογικότητες, φεμινισμοί και πολιτική, σεξουαλικότητα και αγωγή) (Οθωμανικός χώρος, Βαλκάνια, Ελλάδα), (δ) Διδακτική μεθοδολογία, διδακτική άσκηση, αναλυτικά προγράμματα σπουδών, έρευνα δράσης. Στο πλαίσιο αυτό ερευνητικά προγράμματα στο πεδίο της έρευνας της ιστορίας των γυναικών και του φύλου έχουν υλοποιηθεί το εργαστήριο (βλ. παρακάτω), ενώ έχουν εκπονηθεί διπλωματικές εργασίες και διδακτορικές διατριβές, ενώ έχουν οργανωθεί συνέδρια και workshop.

Ιστότοπος: <https://keme.uoc.gr/index.php/el/ergastiria/anthropistikes-epistimes/didaktikis-askisis-kai-ekpaideutikis-ereunas>

### 2.2 Ερευνητική Δραστηριότητα

Ανάμεσα στα ερευνητικά προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Π.Κ. καταγράφονται προγράμματα που εστιάζουν στη διερεύνηση (συγχρονική και

<sup>2</sup> Περισσότερες πληροφορίες: <http://sociology.soc.uoc.gr/ergastirio-erevnas-ki-ekpaidefsis-gi/>





ιστορική) ζητημάτων φύλου και ισότητας. Για τον ακριβή αριθμό των προγραμμάτων αυτών (ποσοστό επί του συνόλου των προγραμμάτων και κατ' έτος) στοιχεία αναμένονται από την εν εξελίξει καταγραφή και συγκρότηση του έμφυλου ερευνητικού χάρτη, τον οποίο επεξεργάζεται η αντίστοιχη ομάδα εργασίας της ΕΙΦ. Παρατίθενται ενδεικτικά σχετικά ερευνητικά χρηματοδοτούμενα προγράμματα, που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο των δύο εργαστηρίων του Π.Κ. το αντικείμενο των οποίων εστιάζει στο φύλο ή και στο φύλο:

- Οι Επιπτώσεις της Οικονομικής Κρίσης στις Έμφυλες Σχέσεις στην Ελλάδα. Διάρκεια 2014-2015, Χρηματοδότηση ΕΛΚΕ Π.Κ.) [Εργαστήριο Μελετών για το Κοινωνικό φύλο]
- Women in Power in Decision Making: Διάρκεια 2015, Χρηματοδότηση European Institute of Gender Equality (EIGE) [eige.europa.eu/rdc/eige-publications/gender-equality-power-and-decision-making-report](http://eige.europa.eu/rdc/eige-publications/gender-equality-power-and-decision-making-report) [Εργαστήριο Μελετών για το Κοινωνικό φύλο]
- «Οθωμανικός γυναικείος Τύπος: Ερευνητική βάση δεδομένων “Κυψέλη”». Χρηματοδότηση ΕΛΚΕ Πανεπιστημίου Κρήτης, Διάρκεια έναρξη 23/12/2016 λήξη 22/12/2017. [Εργαστήριο Εκπαιδευτικής Έρευνας]
- Πρόγραμμα Erasmus + Δράση «Διεθνής κινητικότητα μεταξύ Χωρών του Προγράμματος και χωρών εταίρων (KA107)». Το πρόγραμμα συμπεριλάμβανε συνεργασία (διδασκαλία και έρευνα) με το πανεπιστήμιο του Βελιγραδίου (Σερβία). Γνωστικό αντικείμενο: “*Digital Humanities specifically in the field of History of Women and Gender*”. Διάρκεια 2017 - 2019, Χρηματοδότηση European Commission. [Εργαστήριο Εκπαιδευτικής Έρευνας]
- «Γυναίκες του Τύπου – Ο Τύπος των γυναικών: Εκδότριες και γυναικεία περιοδικά στον οθωμανικό χώρο». Χρηματοδότηση: Ιδιωτικοί και δημόσιοι φορείς (Γενική γραμματεία Ισότητας Φύλων, Περιφερειακή Ενότητα Ρεθύμνου, Οικουμενική Ένωση Κωνσταντινουπολιτών, Ευρωπαϊκή Πίστη κ.ά). Διάρκεια 23/10/2018-Δεκέμβριος 2020). [Εργαστήριο Εκπαιδευτικής Έρευνας]
- «Ψηφιακή ερευνητική βάση δεδομένων *Κυψέλη*: ο γυναικείο τύπος στον οθωμανικό χώρο (1845-1923)». Χρηματοδότηση: Ειδικός λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας Πανεπιστημίου Κρήτης Διάρκεια: 15/4/2020 - 31/12/2021. <http://kypseli.fks.uoc.gr/> [Εργαστήριο Εκπαιδευτικής Έρευνας]

### 2.3 Δράσεις – Σεμινάρια ενημέρωσης –ευαισθητοποίησης σε θέματα γυναικών, φύλου, ισότητας

#### Ενδεικτική αναφορά:

- **Ομιλίες – Παρουσιάσεις στο πλαίσιο του Σεμιναρίου Νέων Ερευνητών «Brownbag Seminar» του ΚΕΜΕ-Π-Κ (Παρουσιάσεις ερευνητικών εργασιών)**
- Παρουσίαση project με θέμα «Βεγγέρα-Γυναικείες Κοινότητες Ανταλλαγής: Ένα φεμινιστικό εγχείρημα σε ένα χωριό της Κρήτης» [ Ειρήνης



- Αμπουμόγλι, μεταπτυχιακή φοιτήτρια του Τμήματος Κοινωνιολογίας του Πανεπιστημίου Κρήτης Ρέθυμνο, 11 Δεκεμβρίου 2020]
- Παρουσίαση με θέμα «Προασπίζοντας το ανθρώπινο δικαίωμα των γυναικών σε μια ζωή χωρίς βία: η ολιστική προσέγγιση της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης» (Χριστίνα Τσακιστράκη, μεταδιδακτορική ερευνήτρια του Τμήματος Κοινωνιολογίας του Πανεπιστημίου Κρήτης, 23 Νοεμβρίου 2020)
  - **Διαλέξεις**
  - Διάλεξη: «The reproductive rights battleground in Poland: socio-cultural contexts, legal frameworks and human consequences» Katarzyna Zielinska, Dr hab. Institute of Sociology, Jagiellonian University.
  - Διάλεξη με θέμα: “Sex and gender in research design and reporting” Carolyn Ells, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, Medicine Biomedical Ethics Unity, McGill University, Montreal, Καναδάς, σε συνεργασία με το πρόγραμμα DEFORM 2nd International Workshop Governance of Science and Research Integrity: Agencies, Researchers, Case Studies. 8 Σεπτεμβρίου 2017, ΚΕΜΕ Ρέθυμνο
  - **Διαδικτυακή Ημερίδα** με θέμα «Έμφυλη Βία, Εμφανίσεις και Τρόποι Καταπολέμησης». Οργάνωση από τον Σύλλογο των Φοιτητών του Τμήματος Κοινωνιολογίας, 25 Νοεμβρίου 2020
  - **Εργαστήριο Επιχειρηματικότητας Γυναικών** (<http://sociology.soc.uoc.gr/?p=8527>) 12-13 Απριλίου 2019, Ηράκλειο.
  - **Θερινό Σχολείο** στην Επιστήμη των Η/Υ, στην Τεχνολογία, τη Μηχανική και τα Μαθηματικά (<https://www.csd.uoc.gr/~wistem2019/>) 1-3 Ιουλίου 2019
  - **Δράση Εναισθητοποίησης**: Φύλο και διαφήμιση. Θεματική εβδομάδα για το φύλο. Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση. Ρέθυμνο. 8/5/2018
  - **Συνεργασία του Π.Κ. με το Πρόγραμμα WOMENTORS**: Ενδυνάμωση Νέων Γυναικών (<https://www.womentors.gr/>) που υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος Active Citizens Fund, με φορέα υλοποίησης το Ίδρυμα Λαμπράκη και εταίρο την οργάνωση «Αποστολή Άνθρωπος».

Η Πρόεδρος της Ε.Ι.Φ. Π.Κ.

Κατερίνα Δαλακούρα

Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στην Ιστορία της Εκπαίδευσης και του Φύλου

Η Αναπληρώτρια Προέδρου

Κυριακή Θεμού, Καθηγήτρια Φαρμακολογίας