



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6455

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Έγκριση του Κώδικα Δεοντολογίας για την Ισότητα των Φύλων στην Έρευνα.
- 2 Τροποποίηση της απόφασης 1820/26110/3.8.2018 (ΦΕΚ Β 3930/10.9.2018), όπως έχει διορθωθεί και ισχύει με την υπ' αρ. 7 διόρθωση σφάλματος (ΦΕΚ Β' 3774/14-10-2019), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει με το (Β' 299/28.01.2021) του Κανονισμού του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών με τίτλο «Βιολογικές Επιστήμες: Έρευνα και Εφαρμογές» του Τμήματος Βιολογίας της Σχολής Θετικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Πατρών.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Υ.Κ.Π.Α.Α.Π. του Δήμου Λαγκαδά, έτους 2022.
- 4 Έγκριση για αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον ν. 4354/2015 και βάσει των λειτουργικών αναγκών των Κεντρικών Υπηρεσιών της Εταιρείας, της Πολυκλινικής Ολυμπιακού Χωριού και του Κέντρου Υγείας Αποκατάστασης Αποθεραπείας Κερατέας - «Κ. Πρίφτης» για το Α' εξάμηνο του 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 28893

(1)

Έγκριση του Κώδικα Δεοντολογίας για την Ισότητα των Φύλων στην Έρευνα.

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το π.δ. 296/1973 (Α' 239) περί καθορισμού του τίτλου και της έδρας του εν Κρήτη ιδρυθέντος Πανεπιστημίου, το ν.δ. 114/1974 (Α' 310) περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως το ν.δ. 87/1973 (Α' 159) «περί ιδρύσεως Πανεπιστημίων εις Θράκη και εις Κρήτην» και επεκτάσεως διατάξεων τινών αυτού εις άπαντα τα ΑΕΙ..., τον ν. 259/1976 (Α' 25) περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των περί Πανεπιστημίων Θράκης και Κρήτης κειμένων διατάξεων.

2. Την υπό στοιχεία 108169/Ζ1/21.8.2020 διαπιστωτική πράξη της Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων (Υ.Ο.Δ.Δ. 677) για την εκλογή ως Πρύτανη του Πανεπιστημίου Κρήτης του Καθηγητή της Ιατρικής Σχολής Γεωργίου Κοντάκη, με τετραετή θητεία από 1.9.2020 έως 31.8.2024.

3. Την υπ' αρ. 17898/01-09-2020 (ΑΔΑ: 9ΒΣΒ469Β7Γ-Υ40) πράξη συγκρότησης της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Κρήτης για το Ακαδημαϊκό Έτος 2021-22.

4. Το ένατο και το εικοστό τέταρτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 3469/2006 (Α' 131) «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» - Κεφ. Β' «Δημοσιευτέα ύλη».

5. Τις διατάξεις του ν. 4485/2017 και ειδικότερα το άρθρο 68 αυτού.

6. Την υπ' αρ. 14436/3-12-2020 (Β' 5550) απόφαση Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Κρήτης με θέμα «Έγκριση του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας και των Παραρτημάτων του».

7. Το απόσπασμα πρακτικών της υπ' αρ. 656η/2-11-2020 συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ Πανεπιστημίου Κρήτης.

8. Το υπ' αρ. Γεν. Πρωτ.: 13601/16-11-2020 έγγραφο της Προϊσταμένης του Τμήματος Διοικητικής Υποστήριξης της Μ.Ο.Δ.Υ., Θεοδώρας Κουτσάκη.

9. την εισήγηση του Αντιπρύτανη Έρευνας και Ανάπτυξης, Καθηγητή Μιχαήλ Παυλίδη.

10. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Ιδρύματος, αποφασίζει:

τον Κώδικα Δεοντολογίας για την Ισότητα των Φύλων στην Έρευνα και την ενσωμάτωσή του ως παράρτημα της υπ' αρ. 14436/3-12-2020 (Β' 5550) απόφασης Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Κρήτης με θέμα: «Έγκριση του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας και των Παραρτημάτων του».

Αναλυτικά το κείμενο έχει ως εξής:

Παράρτημα

Κώδικας Δεοντολογίας για την Ισότητα των Φύλων στην Έρευνα

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (ΕΕ) και η Επιτροπή Ευρωπαϊκού Χώρου Έρευνας και Καινοτομίας (ΕΕΧΕΚ) είναι τα δύο όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης που επεξεργάζονται

και προσδιορίζουν την πολιτική και τις στρατηγικές της τελευταίας για θέματα που αφορούν στην έρευνα και την καινοτομία (E&K).

Στο πλαίσιο του θεσπισμένου ρυθμιστικού πλαισίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ισότητα των φύλων, η στρατηγική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την έρευνα και την καινοτομία ενσωματώνει με τρόπο σαφή και δεσμευτικό, ειδικότερα για την περίοδο 2020-2025, την αρχή της προώθησης της ισότητας των φύλων στην έρευνα. Ως κεντρικοί στόχοι της εν λόγω στρατηγικής έχουν τεθεί (ήδη από το 2012): (α) η προώθηση της ισότητας στην επαγγελματική, επιστημονική και ερευνητική σταδιοδρομία, (β) η διασφάλιση της ισορροπημένης συμμετοχής των φύλων στις διαδικασίες και στα όργανα λήψης αποφάσεων, και (γ) η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο περιεχόμενο της έρευνας και της καινοτομίας. Λόγω των ιδιαιτεροτήτων του χώρου της έρευνας και των δυσκολιών στην προώθηση της ισότητας στην έρευνα και στην καινοτομία, η ΕΕ επιδιώκει να υπερβεί τα δομικά εμπόδια στην επίτευξη του στόχου αυτού μέσω των αρχών συγκρότησης του Ευρωπαϊκού Χώρου Έρευνας [EXE, European Research Area (ERA)], της δέσμευσης των χωρών μελών στις αρχές αυτές (με την κατάρτιση Εθνικών Οδικών Χαρτών (EOX)) και των χρηματοδοτικών της εργαλείων (Horizon2020, Horizon Europe).

Αναφορικά με τον Ευρωπαϊκό Χώρο Έρευνας η ισότητα των φύλων και η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα, αποτέλεσαν έναν από τους έξι τομείς προτεραιότητας για την περίοδο 2015-2020, ενώ συνιστούν μία από τις 14 δράσεις διαμόρφωσης του νέου EXE για την περίοδο 2020-2024 η 12η δράση, πιο συγκεκριμένα, αφορά στην ανάπτυξη συγκεκριμένων συνεργασιών ανάμεσα στα κράτη μέλη για την προώθηση της ισότητας των φύλων, την αποδοχή της διαφορετικότητας και την ενσωμάτωσή τους στην επιστήμη, την έρευνα και την καινοτομία. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα των μελετών για την πορεία του EXE, τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και οι συνεργαζόμενες χώρες έχουν σημειώσει πρόοδο, όσον αφορά στην εφαρμογή των σχετικών πολιτικών και πρωτοβουλιών της ΕΕ και της ΕΕΧΕΚ. Ωστόσο, η “γυάλινη οροφή” παραμένει στις περισσότερες χώρες του EXE, παρά τις πρωτοβουλίες και πολιτικές που έχουν υιοθετηθεί τα τελευταία χρόνια σε κοινοτικό, εθνικό και θεσμικό επίπεδο. Η αναπαραγωγή (και στον ακαδημαϊκό και ερευνητικό χώρο) κοινωνικών αξιών που οδηγούν σε έμφυλες προκαταλήψεις ή διακρίσεις (οι οποίες συνάθρωνονται με άλλες διακρίσεις, όπως διακρίσεις λόγω κοινωνικής τάξης, φυλής, εθνότητας, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων πολιτισμικών ταυτοτήτων), η σύνδεση των STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) με ανδρικές δεξιότητες ή ικανότητες, οι συνειδητές/σκόπιμες ή ασυνειδητές έμφυλες προκαταλήψεις, η παράβλεψη του φύλου ως κατηγορίας ανάλυσης ή οι προκαταλήψεις φύλου στην έρευνα (gender-blind or gender-biased research), οι άνισες ευκαιρίες σταδιοδρομίας, και άλλα, συντελούν στην πολύ αργή πρόοδο που σημειώνεται. Η Ελλάδα ανήκει στην πλειονότητα των χωρών του EXE που έχουν πετύχει περίπου το ήμισυ των στόχων που αναφέρονται στο αντίστοιχο εθνικό σχέδιο δράσης τους.

Στο πλαίσιο του στόχου της συγκρότησης του EXE τα κράτη μέλη έχουν καταρτίσει Εθνικούς Οδικούς Χάρτες (EOX). Η ελληνική πολιτεία έχει καταρτίσει έναν διεξοδικό ΕΟΧ για το 2015- 2020 και βρίσκεται σε διαβούλευση η επικαιροποίησή του στο πλαίσιο των δράσεων του νέου EXE. Σε αυτόν ορίζεται η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα ως μία από τις προτεραιότητές της. Αναγνωρίζει την ανάγκη για την επίτευξη μεγαλύτερης ισορροπίας μεταξύ των φύλων στη σύνθεση των επιτροπών αξιολόγησης και επιλογής, καθώς και των διαφόρων συμβουλευτικών οργάνων στον τομέα της έρευνας, της τεχνολογίας και της καινοτομίας, και καθορίζει μια ποσόστωση, κατ' ελάχιστο 1/3 για το κάθε φύλο, βάσει του άρθρου 116 του Συντάγματος, εφόσον οι υποψήφιοι διαθέτουν τα απαραίτητα προσόντα για την κάλυψη της σχετικής, κατά περίπτωση, θέσης. Δεν υπάρχουν ακόμη στοιχεία που να γνωστοποιούν εάν αυτά τα μέτρα έχουν εφαρμοστεί και σε ποιον βαθμό.

Βασική αρχή όμως του EXE και προτροπή του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου είναι η παροχή κινήτρων από τα κράτη μέλη και η δημιουργία συνθηκών που να ενθαρρύνουν τα ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα και τα ερευνητικά κέντρα/θεσμούς να αναθεωρήσουν τις ερευνητικές στρατηγικές τους προς την κατεύθυνση της πολιτικής της ενσωμάτωσης του φύλου στην έρευνα (gender-mainstreaming strategies), η οποία συνίσταται σε: α) ισορροπημένη εκπροσώπηση ανδρών και γυναικών στην έρευνα, β) στην ενσωμάτωση του φύλου στο περιεχόμενο της έρευνας και στην καινοτομία. Η πολιτική δε αυτή επαναδιατυπώνεται με πιο ενισχυμένες διατάξεις στο πλαίσιο του νέου EXE και μέσω του χρηματοδοτικού προγράμματος Horizon Europe, θέτοντας προϋποθέσεις δέσμευσης στις αρχές αυτές για τη χρηματοδότηση και συμπεριλαμβάνοντας την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και στην καινοτομία μεταξύ των κριτηρίων αξιολόγησης.

1. ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

α. Το Πανεπιστήμιο Κρήτης υποστηρίζει την προώθηση και εφαρμογή της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλα τα επίπεδα της ακαδημαϊκής ζωής και σε όλες τις λειτουργίες του. Το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του Π.Κ. περιλαμβάνει τις αρχές και τις πολιτικές του για την ισότητα, οι οποίες ισχύουν για όλους και όλες που εργάζονται ή σπουδάζουν στο Ίδρυμα.

β. Ο Κώδικας Δεοντολογίας για την Ισότητα των Φύλων στην Έρευνα (ΚΔΙΦΕ):

β1. Αντανακλά και εξειδικεύει τις αρχές Δεοντολογίας Διαφάνειας και Ποιότητας που έχουν υιοθετηθεί στο Πανεπιστήμιο Κρήτης (Σχέδιο Οργανισμού Π.Κ., κεφ. Θ) και ειδικότερα του άρθρου Θ5 «Κανόνες δεοντολογίας για την Έρευνα».

β2. Βασίζεται σε τρεις πυλώνες: την ισότητα των φύλων στην έρευνα, τον σεβασμό στη διαφορετικότητα στο ερευνητικό περιβάλλον, και τις καλές πρακτικές ως προς το φύλο.

β3. Οι κύριοι στόχοι των κανόνων-αλλαγών που εισαγείται, σύμφωνα με τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του EXE, είναι α) η ενίσχυση της εκπροσώπησης και διατήρησης του γυναικείου φύλου στην έρευνα με στόχο το 1:1 (σήμερα <20% διεθνώς), με ιδιαίτερη προσοχή σε τομείς στους οποίους οι γυναίκες υποεκπρο-

σωπούνται, και β) η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου και των προοπτικών του φύλου στην έρευνα και την καινοτομία, σε περιπτώσεις που η έρευνα αφορά στον άνθρωπο ή έχει αντίκτυπο στον άνθρωπο.

β4. Αποτελεί Παράρτημα του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης (ΟΧΔ) του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ) του Π.Κ.

2. Ερευνητικό δυναμικό - Έρευνα

α. Ο ερευνητικός χώρος πρέπει να στοχεύει σε μια ισοροπημένη εκπροσώπηση των φύλων σε όλα τα επίπεδα και σε όλες τις λειτουργίες του. Δεδομένων των ισοδύναμων προσόντων αν κάποιο φύλο υποεκπροσωπείται, ο κώδικας δεοντολογίας συνιστά την προτιμησιακή μεταχείριση των υποψηφίων του υποεκπροσωπούμενου φύλου.

β. Οι ερευνητές και ερευνήτριες πρέπει να αντιμετωπίζονται επί ίσοις όροις ανεξαρτήτως φύλου και ταυτότητας φύλου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλες τις δράσεις και τις διαδικασίες της έρευνας. Αυτά περιλαμβάνουν (ενδεικτικά) την ισότιμη μεταχείριση των ερευνητών και ερευνητριών στην προκήρυξη θέσεων για τη συγκρότηση της ερευνητικής ομάδας, στην ανάθεση του ερευνητικού έργου, στην εκπροσώπηση της ερευνητικής ομάδας σε συνέδρια ή επιστημονικά φόρα, στην προβολή των ερευνητικών αποτελεσμάτων, και άλλα, χωρίς να καταστρατηγούνται οι αρχές αριστείας στην έρευνα.

γ. Η αξιολόγηση και η πρόσληψη νέων ερευνητών/ερευνητριών θα πρέπει να γίνεται σύμφωνα με την αρχή και τις πρακτικές της ισότητας των φύλων (με την επιφύλαξη της παραγράφου 2α) και της μη διάκρισης λόγω φύλου, ταυτότητας φύλου και σεξουαλικού προσανατολισμού.

δ. Η συμμετοχή σε επιτροπές αξιολόγησης ερευνητικών προγραμμάτων και πρόσληψης ερευνητών και ερευνητριών θα πρέπει να επιδιώκεται να είναι ίση αριθμητικά ανάμεσα στα φύλα ή το υποεκπροσωπούμενο φύλο να αποτελεί τουλάχιστον το 40% των μελών των επιτροπών αξιολόγησης και επιλογής ερευνητών και ερευνητριών.

ε. Η προώθηση της επιστημονικής αριστείας θα πρέπει να επιδιώκεται αξιοποιώντας πλήρως την ισότητα των φύλων και με σεβασμό στην διαφορετικότητα.

στ. Η προώθηση της ισότητας στην έρευνα δύναται να επιδιώκεται με την υιοθέτηση καλών πρακτικών για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα ή/και την ερμηνεία των ερευνητικών αποτελεσμάτων.

3. Σεβασμός και αξιοπρέπεια στο ερευνητικό περιβάλλον

α. Κανένα άτομο δεν πρέπει να υφίσταται αρνητικές συνέπειες λόγω φύλου, ταυτότητας φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

β. Η αξιοπρέπεια και η ακεραιότητα κάθε ατόμου πρέπει να γίνονται σεβαστές στο ερευνητικό περιβάλλον. Η σεξιστική συμπεριφορά, η παρενόχληση και η σεξουαλική παρενόχληση είναι και πρέπει να αντιμετωπίζονται από τους/τις επιστημονικά υπευθύνους(ΕΥ) και τους διευθυντές και τις διευθύντριες των εργαστηρίων ως προσβολή της ανθρώπινης υπόστασης και αξιοπρέπειας.

γ. Οι ΕΥ και οι διευθυντές/τριες των εργαστηρίων μεριμνούν ώστε αρνητικά διακριτικές συμπεριφορές ή περιστατικά παρενόχλησης, όταν αυτά διαπιστώνονται στην ερευνητική ομάδα ή στον χώρο του εργαστηρίου, να αναφέρονται στα αρμόδια όργανα, σύμφωνα με τις διαδικασίες που ισχύουν στο Πανεπιστήμιο Κρήτης.

δ. Οι ερευνητές και οι ερευνήτριες, όταν αντιμετωπίζουν ή παρατηρούν αρνητικά διακριτικές συμπεριφορές ή παρενόχλησεις στο πλαίσιο της ερευνητικής ομάδας ή του εργαστηρίου στο οποίο ανήκουν, μπορούν να αναφέρονται στον/στην ΕΥ ή στην διευθύντρια/ντή του εργαστηρίου ή εναλλακτικά, και ειδικότερα στις περιπτώσεις που τα περιστατικά αυτά αφορούν στον/στην ΕΥ ή στον/στην διευθυντή/τρια, στα αρμόδια όργανα του Πανεπιστημίου.

ε. Οι ΕΥ των ερευνητικών έργων και οι διευθυντές/τριες των ερευνητικών δομών πρέπει να μεριμνούν ώστε το εργασιακό περιβάλλον και οι εργασιακές συνθήκες να υπηρετούν για όλες και όλους την αρχή της συμφιλίωσης της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.

4. Καλές πρακτικές ως προς το φύλο

α. Χρήση γλώσσας στην οποία τα φύλα να είναι ορατά ή/και ουδέτερης ως προς το φύλο γλώσσας, ώστε να αποφεύγεται ο γλωσσικός σεξισμός και η γλωσσικά διακριτική μεταχείριση των φύλων κατά την δημοσιοποίηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων (γραπτές αναφορές, προφορικές ανακοινώσεις, δημοσιεύσεις). Μέριμνα θα πρέπει να επιδεικνύεται ώστε το ίδιο να ισχύει και στην προφορική επικοινωνία στο πλαίσιο του ερευνητικού περιβάλλοντος.

β. Επεξεργασία και υιοθέτηση πρακτικών ενίσχυσης της έρευνας σε θέματα φύλου, ισότητας των φύλων και αντιμετώπισης των διακρίσεων.

γ. Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και στην καινοτομία για τη βελτίωση της επιστημονικής ποιότητας και της κοινωνικής συνάφειας της παραγόμενης γνώσης, τεχνολογίας ή/και καινοτομίας.

δ. Παρακολούθηση και αξιολόγηση της πορείας εφαρμογής των πολιτικών για την ισότητα των φύλων στην έρευνα με ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες σε ιδρυματικό επίπεδο (και συγκριτικά σε εθνικό και ευρωπαϊκό). Τακτική συλλογή και ανάλυση των δεδομένων, διαρκή αξιολόγηση των στρατηγικών, των μέσων και των αποτελεσμάτων, με στόχο την αναπροσαρμογή των πολιτικών και την υιοθέτηση πιθανόν νέων μέτρων για την επίτευξη της ισότητας των φύλων στην έρευνα, όπως προσδιορίζεται στο εκάστοτε Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων στο Π.Κ. [πλάνα ανάλυσης, σχεδιασμός παρεμβάσεων, εφαρμογή, διαρκής αξιολόγηση και ανατροφοδότηση].

ε. Προώθηση ενός ισότιμου ως προς το φύλο ακαδημαϊκού - ερευνητικού προτύπου (στα ακαδημαϊκά φόρα, μέσα μαζικής ενημέρωσης και άλλα).

5. Δέσμευση για την τήρηση των αρχών της ισότητας των φύλων στην έρευνα.

Οι Ε.Υ. των ερευνητικών ομάδων ενημερώνονται για τον Κώδικα Δεοντολογίας για την Ισότητα στην Έρευνα και δεσμεύονται, κατά την αποδοχή των ερευνητικών έργων στα οποία προΐστανται, ότι θα τηρούν τις αρχές και τις πρακτικές του.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ρέθυμνο, 9 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρύτανης

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΝΤΑΚΗΣ

Αριθμ. 35764 (2)

Τροποποίηση της απόφασης 1820/26110/3.8.2018 (Β' 3930), όπως έχει διορθωθεί με την υπ' αρ. 7 διόρθωση σφάλματος (Β' 3774/2019) και τροποποιηθεί με την υπ' αρ. 13/53/1501/2021 απόφαση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πατρών (Β' 299).

Η ΣΥΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 4485/2017 «Οργάνωση και λειτουργία της ανώτατης εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις» (Α' 114), και ιδίως των άρθρων 32 και 45.

2. Τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 19 του ν. 4521/2018 (Α' 38) και της παρ. γ) του άρθρου 17 του ν. 4559/2018 (Α' 142).

3. Την υπό στοιχεία 216772/Ζ1/8-12-2017 υπουργική απόφαση (Β' 4334): «Τρόπος κατάρτισης του αναλυτικού προϋπολογισμού λειτουργίας και της έκθεσης βιωσιμότητας των Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών».

4. Τις διευκρινιστικές εγκυκλίους του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων με υπό στοιχεία: α) 163204/Ζ1 ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ/29-9-2017 «Εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4485/2017 (Α' 114) για θέματα μεταπτυχιακών σπουδών και εκπόνησης διδακτορικών διατριβών - Λοιπά θέματα», β) 203446/Ζ1/22-11-2017 «Διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή διατάξεων του ν. 4485/2017 (Α' 114), και γ) 227378/Ζ1 ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ/22-12-2017 «Εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4485/2017 (Α' 114) για θέματα μεταπτυχιακών σπουδών», δ) 22879/Ζ1/9-2-2018 «Εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4485/2017 (Α' 114), ε) 26407/Ζ1/15-2-2018 «Ίδρυση - Επανάδρυση ΠΜΣ σε εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4485/2017 (Α' 114), και στ) 45070/Ζ1/19-3-2018 «Κοινοποίηση διατάξεων του ν. 4521/2018 (Α' 38) «Ίδρυση Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής και άλλες διατάξεις».

5. Τις διατάξεις του ν. 3374/2005 «Διασφάλιση της ποιότητας στην ανώτατη εκπαίδευση. Σύστημα μεταφοράς και συσώρευσης πιστωτικών μονάδων. Παράρτημα διπλώματος» (Α' 189) και ιδίως τα άρθρα 14 και 15.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του «Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (π.δ. 63/2005, Α' 98) όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

7. Τις διατάξεις του ν. 4009/2011 «Δομή, λειτουργία, διασφάλιση ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων» (Α' 195).

8. Τις διατάξεις του ν. 4610/2019 «Συνέργειες Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι., πρόσβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, πειραματικά σχολεία, Γενικά Αρχεία του Κράτους και λοιπές διατάξεις» (Α' 70).

9. Τις αποφάσεις της Συγκλήτου με αριθμό: α) Τροποποίηση της απόφασης 1820/26110/3.8.2018 (Β' 3930), όπως έχει διορθωθεί και ισχύει με την υπ' αρ. 7 διόρθωση σφάλματος (Β' 3774/2019), β), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει με το (Β' 299/2021) του Κανονισμού του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών με τίτλο «Βιολογικές Επιστήμες: Έρευνα και Εφαρμογές»

του Τμήματος Βιολογίας της Σχολής Θετικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Πατρών.

10. Την απόφαση της Συγκλήτου με υπ' αρ. 193/4.11.2021 σχετικά με την έγκριση της τροποποίησης του Κανονισμού Μεταπτυχιακών Σπουδών των Τμημάτων του Ιδρύματος.

11. Την απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος Βιολογίας της Σχολής Θετικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Πατρών (συνεδρίαση με αριθμό 7/18-11-2021).

12. Την θετική εισήγηση της Επιτροπής Μεταπτυχιακών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πατρών (συνεδρίαση με αριθμό 42/6.12.2021).

13. Την απόφαση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πατρών (συνεδρίαση με αριθμό 194/9.12.2021).

14. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Α. Την τροποποίηση του Κανονισμού του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών του Τμήματος Βιολογίας (υπ' αρ. 1820/26110/3.8.2018) (Β' 3930), όπως έχει διορθωθεί με την υπ' αρ. 7 διόρθωση σφάλματος (Β' 3774/2019) και τροποποιηθεί με την υπ' αρ. 13/53/1501/2021 απόφαση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πατρών (Β' 299), από το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022, ως ακολούθως:

Άρθρο 4.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

Η παρ. 4.1 τροποποιείται ως εξής: Για την Εισαγωγή Μ.Φ διενεργείται προκήρυξη (Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος με απόφαση της Σ.Τ την άνοιξη κάθε έτους, με καταληκτική ημερομηνία υποβολής της αίτησης και των σχετικών δικαιολογητικών που θα καθορίζει η Συνέλευση του Τμήματος Βιολογίας.

Το τέταρτο εδάφιο τροποποιείται ως εξής: Οι διαδικασίες επιλογής των Μ.Φ. στο Π.Μ.Σ ολοκληρώνονται εντός 15 ημερών από την ημερομηνία κατάθεσης της εισήγησης της Ε.Α.Υ. στη Συνέλευση του Τμήματος.

Το δεύτερο εδάφιο της 4.2 τροποποιείται ως εξής: Αίτηση μπορούν να υποβάλλουν και τελειόφοιτοι των παραπάνω αναφερόμενων Τμημάτων με την προϋπόθεση ότι θα έχουν προσκομίσει Βεβαίωση Περάτωσης των Σπουδών τους, την ημερομηνία που ορίζει η Συνέλευση του Τμήματος σύμφωνα με την παρ. 4.1.

Άρθρο 6.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ Π.Μ.Σ.

Στην παρ. 6.1. του άρθρου 6 διαγράφεται το τέταρτο εδάφιο και προστίθεται η φράση "Η έναρξη και λήξη των διδακτικών εξαμήνων (διδασκαλία και εξετάσεις) καθορίζεται από την Σ.Ε. του Π.Μ.Σ και κοινοποιείται μέσω του Οδηγού Σπουδών του Π.Μ.Σ."

Άρθρο 7

ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 7.1. τροποποιείται ως εξής: Στη σχετική αίτηση προτείνεται ο επιβλέπων και δίνεται ένα περίγραμμα της διπλωματικής εργασίας που θα εκπονηθεί. Ο επιβλέπων και τα μέλη της Τ.Ε.Ε μπορεί να ανήκουν σε όλες τις κατηγορίες διδασκόντων του

Π.Μ.Σ σύμφωνα με το άρθρο 36 του ν. 4485/2017. Η αίτηση πρέπει να συνοδεύεται από έγγραφο αποδοχής του προτεινόμενου επιβλέποντος, στο οποίο θα αναφέρει το θέμα της εργασίας, καθώς και τα άλλα δύο μέλη της Τ.Ε.Ε.

Το τέταρτο εδάφιο της παρ. 7.1 τροποποιείται ως εξής: «Για την εξέταση της διπλωματικής εργασίας, ορίζεται από τη ΣΤ, ΤΕΕ. Μέλη της τριμελούς εξεταστικής επιτροπής διπλωματικών εργασιών, συμπεριλαμβανομένου του επιβλέποντος, δύνανται να ορίζονται όλοι οι διδάσκοντες στους οποίους μπορεί να ανατίθεται εκπαιδευτικό/ διδακτικό έργο στο ΠΜΣ, υπό τις ειδικότερες προϋποθέσεις του άρθρου 36 του ν. 4485/2017».

Κατά τα λοιπά ισχύει η απόφαση 1820/26110/3.8.2018 (Β' 3930), όπως έχει διορθωθεί με την υπ' αρ. 7 διόρθωση σφάλματος (Β' 3774/2019) και τροποποιηθεί με την υπ' αρ. 13/53/1501/2021 απόφαση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πατρών (Β' 299).

Μεταβατικές Διατάξεις

Για τους μεταπτυχιακούς φοιτητές που εισήχθησαν έως το ακαδημαϊκό έτος 2020-2021, ισχύουν οι προηγούμενες σχετικές αποφάσεις.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πάτρα, 9 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρύτανης

ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΠΟΥΡΑΣ

Αριθμ. απόφ. 869 (3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Υ.Κ.Π.Α.Α.Π. του Δήμου Λαγκαδά, έτους 2022.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ - ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΛΑΓΚΑΔΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 97 του ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (Α' 114).

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5. Την υπ' αρ. 182/2019 απόφαση του Δήμου Λαγκαδά περί «ορισμού μελών διοικητικού συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου Υπηρεσία Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης Αθλητισμού Παιδείας

(Υ.Κ.Π.Α.Α.Π.) Δήμου Λαγκαδά» όπου ορίστηκε ο Μπίκας Κωνσταντίνος Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και νόμιμος εκπρόσωπος του Ν.Π.Δ.Δ.

6. Την υπ' αρ. 849/2021 απόφαση Προέδρου με θέμα «Ανάθεση Τήρησης Πρακτικών Διοικητικού Συμβουλίου της Υ.Κ.Π.Α.Α.Π. Δήμου Λαγκαδά στην υπάλληλο Καραγεωργίου Αλεξάνδρα».

7. Το γεγονός ότι έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση στον Κ.Α. 15.6012.001 του προϋπολογισμού έτους 2022 ύψους 1.500,00 ευρώ, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης έως εκατό είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο, για το 2022 έτος, σε υπάλληλο της Υπηρεσίας Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης Αθλητισμού Παιδείας του Δήμου Λαγκαδά που ασκεί καθήκοντα γραμματειακής υποστήριξης και τήρησης πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λαγκαδάς, 25 Νοεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΠΙΚΑΣ

Αριθμ. απόφ. 32/12/2.12.2021 (4)

Έγκριση για αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον ν. 4354/2015 και βάσει των λειτουργικών αναγκών των Κεντρικών Υπηρεσιών της Εταιρείας, της Πολυκλινικής Ολυμπιακού Χωριού και του Κέντρου Υγείας Αποκατάστασης Αποθεραπείας Κερατέας - «Κ. Πρίφτης» για το Α' εξάμηνο του 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.» ΚΑΙ Δ.Τ. «Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.»

Λαμβάνοντας υπόψη:

1. τον ν. 3293/2004 «Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού, Συνήγορος Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές διατάξεις» (Α' 231),

2. τον ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί», (Α' 314),

3. τον ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), ΚΕΦ. Β άρθρα 11 και 26 και τη σχετική διευκρινιστική εγκύκλιο υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 Παροχή Οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β, ν. 4354/2015 (Α' 176) «Μισθολογικές Ρυθμίσεις των Υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) Πρώτου και Δεύτερου Βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημο-

σίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) καθώς και των ΔΕΚΟ του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 και άλλες μισθολογικές διατάξεις,

4. τους εγκεκριμένους Κανονισμούς Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και το παράρτημα αυτού Γενικό Κανονισμό Εργασίας (Α.Ε. & Ε.Π.Ε 3638/2007),

5. την τροποποίηση του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., όπως υποβλήθηκε προς έγκριση με την απόφαση του Δ.Σ. υπ' αρ. 5 θέμα 1/15-03-2016 (Α.Δ.Α. 6ΚΚ4ΟΡΡ3-7ΣΙ) και με την υπ' αρ. 2 θέμα 6/12-01-2018 απόφαση Δ.Σ. «Έγκριση Τροποποίησης ΚΕΟΛ», όπως υποβλήθηκε προς δημοσίευση στο ΓΕΜΗ με το υπ' αρ. ΓΕΜΗ 1354/29-01-2018,

6. τον υπό έγκριση από το Υπουργείο Υγείας προϋπολογισμό έτους 2022 σύμφωνα με την υπ' αρ. 27/28-9-2021 (Α.Δ.Α.: ΨΤΡΛΟΡΡ3-9ΧΞ) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου,

7. τις υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.6204/8-10-2021 (Υ.Ο.Δ.Δ. 859) και Γ4β/Γ.Π.οικ.67677 (Υ.Ο.Δ.Δ. 933) αποφάσεις των Υπουργών Υγείας και Οικονομικών καθώς και την υπ' αρ. 28 της 31/10/2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. με θέμα «Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου σε Σώμα - Εκπροσώπηση της Εταιρείας - Εξουσιοδοτήσεις».

8. Την υπ' αρ. 9873/30-11-2021 εισήγηση της Διευθύνουσας Συμβούλου με θέμα: «Έγκριση για αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το Νόμο 4354/2015 των Κεντρικών Υπηρεσιών της ΑΕΜΥ ΑΕ, της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού και του ΚΥΑΑ Κερατέας - "Κ. Πρίφτης" βάσει των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας για το Α' εξάμηνο του 2022».

Σε συνέχεια των οριζόμενων από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 που διέπει την Εταιρεία αναφορικά με την αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, βάσει του οποίου προβλέπεται για το προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας να εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και λόγω των έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών λειτουργίας της Εταιρείας, προκειμένου για την αναγκαιότητα υποστήριξης από τις υπάρχουσες υπηρεσίες των Κεντρικών Υπηρεσιών της Εταιρείας, της Πολυκλινικής Ολυμπιακού Χωριού και του ΚΥΑΑ Κερατέας - «Κ. Πρίφτης» και δια τούτο, αποφασίζουμε:

Την έγκριση για εργαζόμενους των ακολουθών ειδικοτήτων που δύνανται να πραγματοποιήσουν εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και την αποζημίωση αυτής στο πλαίσιο των οριζόμενων από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 για το Α' Εξάμηνο του έτους 2022, ήτοι το χρονικό διάστημα από 01/01/2022 έως και 30/06/2022. Η ανωτέρω έγκριση αφορά: α) υπερωριακή εργασία ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες έως των 120 ωρών ανά εξάμηνο και β) σε υπερωριακή εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, μέχρι 96 ώρες για νυχτερινή εργασία και μέχρι 96 ώρες για Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά εργαζόμενο.

Οι ειδικότητες αναλυτικά που δύνανται να διενεργήσουν υπερωρίες είναι οι εξής:

- ΠΕ Διοικητικού, 2 άτομα
- ΠΕ Διοικητικού σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 2 άτομα
- ΠΕ Οικονομικού σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργιών, 1 άτομο
- ΠΕ Ψυχολογίας, 1 άτομο
- ΠΕ Διαιτολογίας, 1 άτομο
- ΠΕ Νοσηλευτικής, 2 άτομα
- ΤΕ Λογιστικής σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- ΤΕ Διοικητικού - Διοίκησης Μονάδων Υγείας & Πρόνοιας, 5 άτομα
- ΤΕ Μηχανικών, σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- ΤΕ Φυσικοθεραπείας, 6 άτομα
- ΤΕ Φυσικοθεραπείας σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- ΤΕ Εργοθεραπείας, 1 άτομο
- ΤΕ Νοσηλευτικής σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- ΤΕ Νοσηλευτικής, 10 άτομα
- ΤΕ Επισκεπτών Υγείας, 2 άτομα
- ΤΕ Μαιευτικής, 1 άτομο
- ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων, 3 άτομα
- ΤΕ Ραδιολογίας - Ακτινολογίας, 2 άτομα
- ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού, 2 άτομα
- ΔΕ Γραμματέων, 10 άτομα
- ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 1 άτομο
- ΔΕ Υδραυλικού, 1 άτομο
- ΔΕ Γενικών Καθηκόντων, 1 άτομο
- ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, 2 άτομα
- ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών, 5 άτομα
- ΔΕ Χειριστών Ακτινολογικών Συσκευών, 3 άτομα
- ΥΕ Βοηθητικό Υγειονομικό Προσωπικό, 3 άτομα
- ΥΕ Γενικών Καθηκόντων - Εργατών, 3 άτομα
- ΥΕ Γενικών Καθηκόντων Φύλαξης, 2 άτομα
- ΥΕ Γενικών Καθηκόντων Καθαριότητας, 1 άτομο
- Ιατρός Γενικής Ιατρικής, 2 άτομα
- Ιατρός Παθολογίας σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- Ιατρός Παθολογίας, 1 άτομο
- Ιατρός Βιοπαθολογίας, 1 άτομο
- Ιατρός Ακτινοδιαγνώστης, 1 άτομο
- Ιατρός Γενικής Χειρουργικής, 1 άτομο
- Ιατρός Οφθαλμιατρικής, 1 άτομο
- Ιατρός ΩΡΛ, 1 άτομο
- Ιατρός Οδοντιατρικής, 1 άτομο
- Ιατρός Ορθοπαιδικής, 2 άτομα
- Ιατρός Καρδιολογίας, 2 άτομα
- Ιατρός Γυναικολογίας - Μαιευτικής, 1 άτομο
- Ιατρός Ρευματολόγος, 1 άτομο
- Ιατρός Πνευμονολογίας σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- Ιατρός Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης σε θέση ευθύνης του οργανογράμματος, 1 άτομο
- Ιατρός Δερματολογίας, 1 άτομο
- Ιατρός Ενδοκρινολογίας, 1 άτομο
- Ιατρός Νευρολογίας, 1 άτομο

Αναλόγως των πραγματοποιηθέντων ανά μήνα υπερωριών εφόσον παραστεί ανάγκη για διενέργεια υπερωριακής απασχόλησης, θα υφίσταται ονομαστική απόφαση της υπογράφουσας το παρόν η οποία θα λαμβάνει υπόψη τις μηνιαίες ανάγκες των υπηρεσιών σύμφωνα με τεκμηριωμένη εισήγηση των καθ' ύλην αρμοδίων ανά υπηρεσία και θα εκκαθαρίζεται στη μηνιαία μισθοδοσία.

Η δαπάνη για την πίστωση των εν λόγω υπερωριών βαρύνει τον προϋπολογισμό της Εταιρείας και έχει προβλεφθεί στον υπό έγκριση από το Υπουργείο Υγείας προ-

ϋπολογισμό αυτής για το έτος 2022 και συγκεκριμένα στον Κ.Γ.Λ.:

60-05-00-10 Π.Ο.Χ.	10.000,00 €
60-05-00-00 ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	10.000,00 €
60-05-00-90 ΚΥΑΑ - «Κ. ΠΡΙΦΤΗΣ»	5.000,00 €

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος
ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΒΕΛΕΝΤΖΑ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.

- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.

Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

Ιστότοπος: **www.et.gr**

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

